

2014年度

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

绿色能源让生活更美好



关于本报告 ABOUT THE REPORT

一、报告范围及内容

本报告主要描述 2014 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间南都电源在经济、社会、环境等方面的活动，由于披露事项可能存在延续性，部分信息适当向前或向后延伸。

二、报告数据

本报告的财务数据基于财务报告，其他数据来自公司内部统计，本报告中所有财务数据以人民币列报。

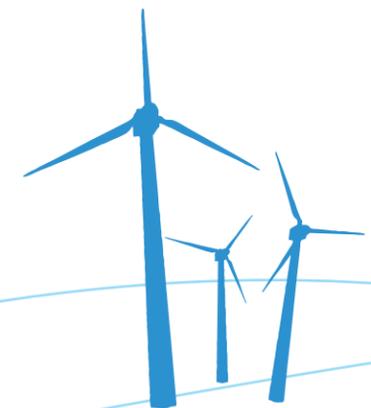
三、报告主要参考标准

- 国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
- 全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》
- 国家环境保护部标准《企业环境报告书编制导则》（HJ617-2011）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 中国社科院经济学部 CSR 中心《中国企业社会责任报告编制指南》
- 中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》

四、报告发布情况

本报告为南都电源的第六份企业社会责任报告，

本报告可在公司网站浏览及下载：<http://www.naradapower.com>



总裁致辞 ADDRESS OF CEO

2014年已与我们告别，成立二十年的南都电源，踏入了第三个十年发展期。南都电源二十加冠，总结这二十年，我们想到一个词：执着。

二十周年，检阅过去的历史，把脉公司的未来，我们看到南都电源在新能源领域的执着与专注。南都电源在发展中提出“绿色能源让生活更美好”，我们非常清楚，作为负责任的企业公民，面对全球气候变化，除了执着于产品创新，更应执着于天更蓝、云更白、山更青、水更净的生活品质创造。

随着能源结构的调整，新能源产业已成为前景广阔的朝阳产业，电池技术更已成为核心与关键。做新能源时代的探路人，为行业找到万象更新的蓝海，是我们能够赋予自己下一个十年的期许。

我们着力推进新能源储能技术的创新，拥有储能电池核心技术及储能系统能量管理整体解决能力，将清洁、环保的可再生能源，转化为稳定电力，实现新能源智能调度与管理，推动能源结构优化。

我们着力打造绿色动力能源，直面占世界总能耗 40% 的交通工具能耗，与国内外汽车厂家一同推动传统汽车产业的战略转型。公司研发的启停电池使汽车在城市工况下可节油 5-15%，领先的锂离子电池技术更将推动绿色动力时代的进步。

我们着力推广安全节能的通信后备电源技术，国际首创的高温型节能电池可以将通信基站空调能耗降低 80% 以上，同时减少 30% 以上二氧化碳等气体的排放。

成为领导者，是一种理想，也是一种责任。我们为员工提供及时、合理的回报，良好的学习成长平台和机会；我们参与创立南都基金会，颁发南都奖学金，始终坚持回馈社会。

成立二十年，南都电源青春再出发。我们期待，未来南都电源依然昂首领跑。

公司总裁：



一、管理可持续发展

- 1、公司概况 ····· 01
- 2、责任战略与管理 ····· 07
- 3、利益相关方参与 ····· 08
- 4、商业道德与商业责任 ····· 09



二、努力探索新能源技术

- 1、微网储能点亮世界 ····· 12
- 2、绿色能源驱动未来 ····· 17
- 3、安全节能保障通信 ····· 19



三、清洁生产 保护环境

- 1、清洁生产 ····· 23
- 2、资源管理 ····· 23
- 3、温室气体盘查 ····· 24
- 4、环境保护 ····· 25
- 5、无有害物质管理 ····· 26



四、共同发展

- 1、关爱我们的员工 ····· 27
- 2、健康安全至上 ····· 36
- 3、可持续的供应链 ····· 39
- 4、公益事业 ····· 40

一、管理可持续发展

MANAGEMENT FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

公司概况 COMPANY PROFILE

◆ 公司名称:

浙江南都电源动力股份有限公司

◆ 公司注册及办公地址:

公司注册地址: 浙江省临安市青山湖街道景观大道 72 号

公司办公地址: 浙江省杭州市紫荆花路 50 号 A 座 9 楼

◆ 成立时间:

1994 年 9 月

◆ 上市时间:

2010 年 4 月

◆ 上市证券交易所:

深圳证券交易所 (股票代码: 300068)

◆ 公司主营业务:

通信后备电源、动力电源、储能电源、系统集成及相关产品的研发、制造、销售和服务。

◆ 主导产品及应用领域:

主导产品为阀控密封蓄电池、锂离子电池及燃料电池, 并广泛应用于通信、电力、铁路等基础性产业; 太阳能、风能、智能电网、电动汽车、储能电站等战略性新兴产业; 电动自行车、通信终端等民生产业。



财务指标

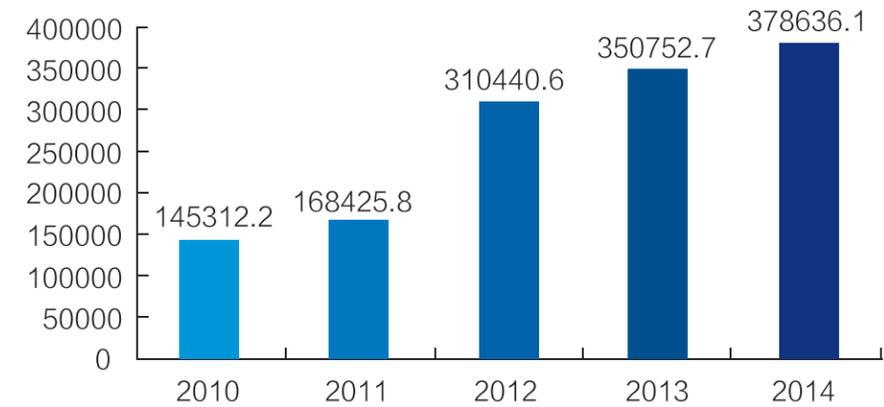
2014 年营业总收入:

378636.13 万元 (人民币)

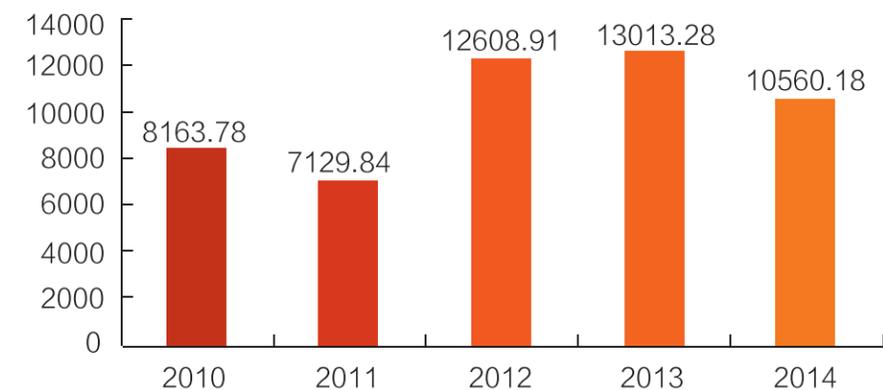
2014 年净利润:

10560.18 万元 (人民币)

2010-2014 年营业总收入对比 (万元)



2010-2014 年净利润对比 (万元)



管理可持续发展



努力探索新能源技术

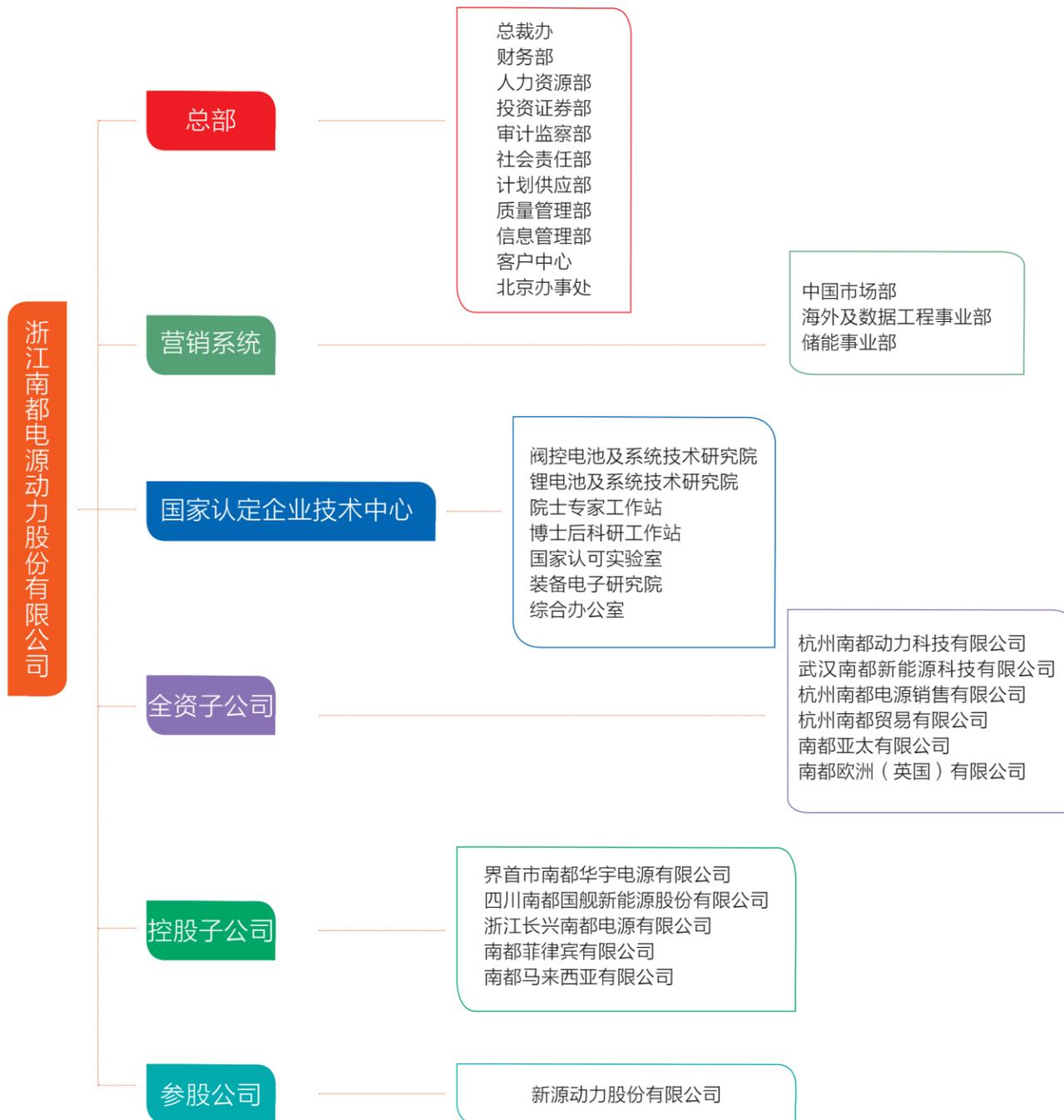


清洁生产 保护环境



共同发展

南都电源组织机构



公司治理

公司建立了保证所有股东充分行使权力、享有平等地位的公司治理结构。公司董事会负责召集股东大会，向股东大会报告工作，及时执行股东大会决议；贯彻实施公司的整体发展和经营战略，决定公司的经营方针和投资计划，指导公司管理层；同时设有监事会，负责督查公司的经营及投资决策。

公司董事会由九位董事组成，公司设董事长一名，独立董事三名。独立董事分别是在财务、法律和电池技术等领域拥有专业学术资历和丰富经验的专家，确保包括中小股东在内的全体股东的利益。

公司核心管理团队及业务骨干平均有 10 年以上的行业和管理经验，对市场和技術发展趋势具有前瞻性的把握能力，以保持公司的可持续发展。

公司建立了企业绩效评价激励体系，有持续完善的机制，实行管理者收入与企业经营业绩和目标挂钩，高级管理人员的聘任公开、透明，符合有关法律、法规的要求。公司董事、监事和高级管理人员的报酬按照公司董事会《薪酬与考核委员会工作细则》中的规定，结合其经营绩效、工作能力、岗位职责等考核确定并发放。

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《企业内部控制基本规范》等法律法规和中国证监会有关上市公司的规范性文件的要求，结合公司所处行业和自身特点，不断完善和规范公司内部控制的组织架构和运行机制，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整提供了保证，推动公司各项业务活动有效实施，促进公司战略目标的达成。

公司建立了战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会、社会责任委员会、风险管理委员会、安全委员会、技术委员会、质量委员会、采购委员会，形成全面覆盖和多层次的内控管理组织体系。

管理可持续发展
努力探索新能源技术
清洁生产 保护环境
共同发展



🏆 2014 年度公司重大荣誉

获得时间	荣誉
2014 年 2 月	燃料电池备用电源系统获大连市技术奖励二等奖
2014 年 5 月	高温电池技术入选国家重点节能技术推广目录
2014 年 6 月	南都电源荣获 2014 年度全国铅酸蓄电池行业先进集体称号
2014 年 6 月	公司总裁陈博被授予 2014 年度全国铅酸蓄电池行业领军人物称号
2014 年 6 月	南都电源荣获中国电子学会科学技术奖二等奖
2014 年 7 月	南都电源总工程师入选全国电力储能标准化技术委员会委员
2014 年 7 月	南都电源被工业和信息化部评为“2014 年中国电子信息百强企业”
2014 年 8 月	公司总裁陈博荣获“2014 全国电子信息行业优秀创新企业家”称号
2014 年 10 月	公司首席科学家盖茨先生荣获“IEC 1906 Award”奖项
2014 年 11 月	南都电源 HRL 系列电池荣获 2014 年中国优秀数据中心产品应用奖



🌟 参加的主要社团组织

序号	社团组织	担任角色
1	中国电池工业协会	副理事长单位
2	中国化学与物理电源行业协会	副理事长单位
3	中国电器工业协会铅酸蓄电池分会	副理事长单位
4	全国铅酸蓄电池标准化技术委员会	副主任单位
5	中国电子学会	理事单位
6	中国通信标准化协会	会员单位
7	浙江省蓄电池协会	副会长单位
8	浙江省自行车电动车行业协会	理事单位
9	浙江省监测协会	会员单位
10	浙江省能源业联合会	会员单位
11	浙江省生态经济促进会	会员单位
12	浙江省企业技术创新协会	会员单位
13	杭州市商标协会	会员单位
14	杭州市政协企业家联谊会	会员单位
15	杭州市高新技术企业协会	会长单位
16	杭州市信息协会	会员单位
17	杭州市光伏协会	会员单位
18	杭州市西湖区工商联	副主席单位
19	杭州市西湖区总商会	会员单位



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展



责任战略与管理 STRATEGY AND MANAGEMENT OF RESPONSIBILITY



愿景

致力于成为全球通信后备电池、储能应用电池、动力电池和新能源应用领域系统解决方案的领导者。

核心价值观——精诚团结、锐意创新、履行承诺、客户至上。

社会责任观

对员工的责任——激励员工，引领员工积极进取拓展职业生涯

对客户的责任——以客为荣，以优质产品和服务满足客户需求

对社会的责任——回馈社会，为社会和谐发展奉献爱心作贡献

对环境的责任——心系地球，建设环保企业为绿色环保而努力

责任没有时差，责任没有时限，责任更没有国界。做优秀企业公民，对责任永续担当。



社会责任体系
构建与管理

通过导入 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、SA8000、QC080000、EICC 等标准，南都已经建立了比较完善的社会责任管理体系，这个体系涵盖了经营责任、产品责任、环境责任、人权和劳工、社会公益、供应链责任和商业道德等各个方面。

- ◇ 1996 年 12 月，通过了 ISO9001 质量管理体系认证
- ◇ 2000 年 7 月，通过了 ISO14001 环境管理体系认证
- ◇ 2004 年 9 月，通过了清洁生产审核
- ◇ 2006 年 12 月，通过了循环经济审核
- ◇ 2006 年 12 月，导入 QC080000 无有害物质过程管理体系
- ◇ 2006 年 12 月，通过了 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证
- ◇ 2008 年 3 月，通过了 TL9000 电信行业质量管理体系认证
- ◇ 2009 年 2 月，通过了 SA8000 社会责任管理体系认证
- ◇ 2010 年 7 月，推行 EICC 电子行业商业道德管理体系标准
- ◇ 2012 年 1 月，导入卓越绩效评价准则
- ◇ 2013 年 11 月，导入 TS16949 汽车行业质量管理体系

利益相关方参与 PARTICIPATION OF INTERESTED PARTIES

利益相关方是“能够影响企业目标的实现或受企业目标实现影响的团体或个人”，公司积极加强与利益相关方的沟通与合作，识别相关方的需求，传播南都电源的使命、愿景、核心价值观、发展方向和绩效目标。

利益相关方	关注议题	主要沟通方式
客户	企业可持续发展 合规经营 环境保护 职业健康和安全 高质量及节能产品 满意的服务 供应链管理	客户满意度调研 技术交流和专题讨论会 行业会展与论坛 访谈客户
员工	福利待遇 职业发展 健康安全 合法权益	员工满意度调查 公司内部交流：车间班组座谈、创意提案活动、总裁接待、意见箱、电子邮件、电话等 员工代表沟通 员工活动，如篮球联赛，职工运动会，文化艺术节，纳凉晚会等 《南都之光》
政府/行业	可持续发展 合规性 高质量及节能产品	可持续发展相关议题合作 政策沟通会议 行业论坛及协会活动 标准制定 研究成果发布
股东	价值和市值的关注 信息的披露 股东权益的保护 污染防治	按照法律、法规披露相关信息 股东大会 电子邮箱 投资者接待 公司与投资者保持良好的沟通。
供应商	价格合理 双赢 可持续发展	供应商评估、审核 供应商大会 供应商 CSR 培训 定期交流、互访
公众/社区	信息披露 合法经营 绿色产品 产品安全 社会责任	公司网站披露信息 参加社区活动 《南都之光》



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

商业道德与商业责任 BUSINESS ETHICS AND COMMERCIAL LIABILITY

南都电源的商业原则是遵守商业道德，为社会做出贡献，并实现商业上的成功。这是我们的承诺，也是我们许多政策和实践的基础，我们依靠诚实正直与我们的客户建立长期关系，我们所有的营销与广告应准确与真实；我们还承诺在经营业务的任何社区和国家都努力做到符合当地的一些具体行为准则，这些准则有时体现在法规之中，有时并没有正式的形式，但是却深深地植根于当地社会的理念与实践当中。在运营中遵守这些准则不仅是对我们的期望，而且还是我们成功的基础，是我们吸引和激励员工、让客户满意并且有效地与民间和公共机构打交道的基础。

为了更好地履行商业道德，公司于 2010 年 7 月导入 EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition 电子行业行为准则) 标准，使商业道德的工作更加系统、全面和规范。

员工行为准则方针

- 诚信正直
- 遵章守法
- 做正确的事
- 做守信的人，成为一个优秀的企业公民

法律法规要求

- 《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》
- 《中华人民共和国公司法》
- 《中华人民共和国商标法》
- 《中华人民共和国专利法》
- 《中华人民共和国证券法》
- 《中华人民共和国招标投标法》

风险识别

- 行贿受贿
- 泄露客户信息，泄露公司机密
- 虚假宣传和虚假广告
- 虚假财务报表
- 贪污挪用公款
- 透露举报者信息等



风险控制

- 规定必须遵守的廉洁经营条款，包括招待与礼品赠送等内容；
- 规定了与代理人、顾问、供应商、客户等交往中不得提供或接受贿赂或其他形式的不正当收益等内容；
- 规定了必须公开的信息和必须保密的信息；
- 采取换岗、签署保密协议、定期审计等措施；
- 设立举报箱、道德专线等，保证举报信息保密、举报人受到保护。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

二、努力探索新能源技术

EFFORTS TO EXPLORE NEW ENERGY TECHNOLOGY

随着经济社会的发展，全球能源需求持续增长，能源资源和环境问题日益突出，开发利用新能源已成为世界各国保障能源安全、加强环境保护、应对气候变化的重要措施。作为能量转换与储存的关键部件，蓄电池在新能源产业的发展中占据了越来越重要的地位，并已成为制约整个产业发展的重要因素。无论在太阳能、风能等可再生能源的储能系统，还是新能源汽车的动力系统，以及智能电网的调峰储能应用中，蓄电池均为核心部件，其技术水平对整个系统性能均起着至关重要的作用。

公司通过二十余年的专业化发展，已经形成了行业领先的技术地位，拥有从产品到系统的全面解决方案，并获得市场高度认可。

微网储能点亮世界

MICRO GRID ENERGY STORAGE CAN LIGHT THE WORLD

公司多年来一直致力于面向新能源领域的战略转型升级，通过不断积累，在新能源储能领域已形成较强的技术优势，并已处于行业领先地位，在大规模储能、分布式储能、户用储能等领域的各类系统解决方案及产品日趋成熟，公司的铅炭电池及储能系统已成功应用于国内外多个大型储能示范项目，拥有了储能电池核心技术及储能系统能量管理的整体解决能力。



截至 2014 年，南都电源已在全国建立微网储能项目超过 20 个，储能业绩稳居行业前列。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

储能项目

东福山岛风光柴新能源微网示范项目



国内第一个规模化投入实际使用的
能源储能电站

集风、光、储一体并升压运行孤岛
微网系统，技术难度高，意义重大，具
有很强的示范性和影响力。

该项目自 2011 年投入使用，至
今已经稳定运行超过 3 年时间。

中国广核集团 6MWH 新能源微网示范项目



应用微电网技术，采用 6MWH 储
能系统进行新能源接入，解决能源的削
峰填谷、平滑光伏输出。

该项目是国家“十二五规划”新能
源微网示范项目，解决西部无电地区
的供电问题。

采用集装箱移动式储能系统，
方便系统的运行维护。



户用储能系统应用

- 将太阳能充电控制器、系统控制器和逆变器、电池以及电池管理系统集成于一体
- 可利用太阳能和市电给蓄电池充电，同时给负载供电
- 太阳能不足时由蓄电池给负载供电
- 输出功率为 1kW~5kW，适用于无电网或电力供应不稳的地区
- 有效利用储能系统将清洁、环保的可再生能源转化为家用电力使用
- 高效、节能、稳定供电



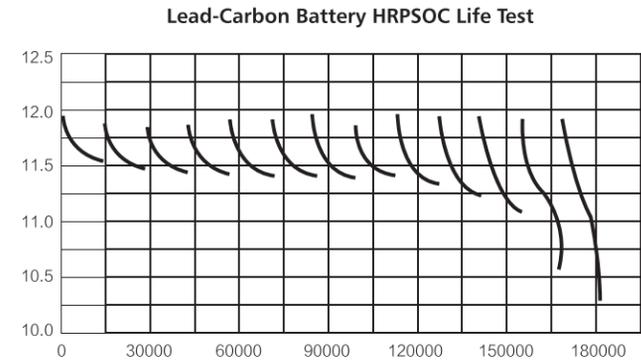
管理可持续发展

努力探索新能源技术

清洁生产 保护环境

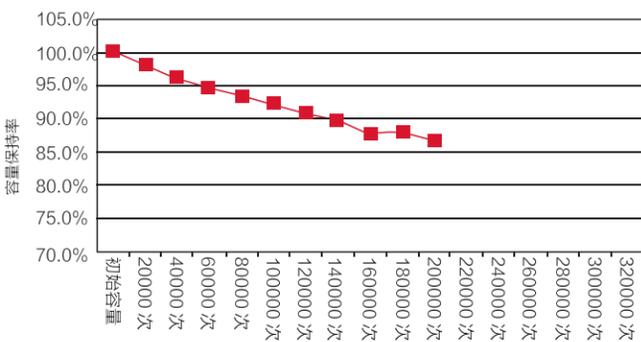
共同发展

港机能量回收系统应用



能量回收循环

模拟回收集装箱下降时的能量；
 测试按实际应用工况 2 倍强度进行，2C 充 15 秒，1.7C 放 15 秒；
 循环 18 万次，大于港口三年（15 万次）使用需求。



转场工况循环

模拟起重机转场工况；
 80A 放电 5min，30A 充电 15min 为一个循环，
 每 2000 个循环进行一次容量判定；
 循环寿命可达 40000 次；
 按每天转场 20 次计，电池可使用 5 年。

天津港联盟国际集装箱码头轮胎吊



用 2 组 48 只 6-DFM-125 电池取代原 200KW 柴油机
 2 组电池交替进行转场和能量回收
 无柴油机带来的噪音及黑烟污染，大幅改善环境
 需要转场时可即开即走，无使用柴油时的热机过程，提高工作效率
 可回收集装箱下降时的能量，并在上升时使用，可减少 60% 的峰值功率，
 节能效率在 40% 以上



铅炭电池技术

铅炭电池是“超级电池”的一种，是将铅酸电池和超级电容器有效地结合在一起。既保持了电池的高能量密度，又具有超级电容器高功率、快速充放、长循环寿命的特点。

公司于 2010 年开始进行高能超级电池技术研究，与中国人民解放军防化研究院（军用化学电源研究与发展中心）、哈尔滨工业大学进行产学研合作；

该项目已完成高超级电容特性活性炭材料、符合铅炭负极配方等核心技术研究，已申请 12 项专利，其中 8 项为发明专利；现已完成多个系列及型号产品的开发，并已在港机、风能储能系统中试用，节能效果显著；

该项目是中国在超级电池领域的率先突破，经国家能源局鉴定，达到国际先进水平。



管理可持续发展

努力探索新能源技术

清洁生产 保护环境

共同发展

绿色能源驱动未来

Green energy driving the future

随着世界人口和经济的快速增长，世界能源加剧短缺。交通工具能耗约占世界总能耗的 40%，汽车能耗占交通工具总能耗的 25%，面对能源短缺和环境保护的巨大压力，发展新能源汽车，推动传统汽车产业的战略转型，在国际上已形成广泛共识。

在新能源汽车用动力电池领域，公司坚持技术先行策略，持续推进与国内外汽车厂家等动力电池客户端的技术和市场合作并形成突破。

启停电池

应用于汽车启停系统和微混系统

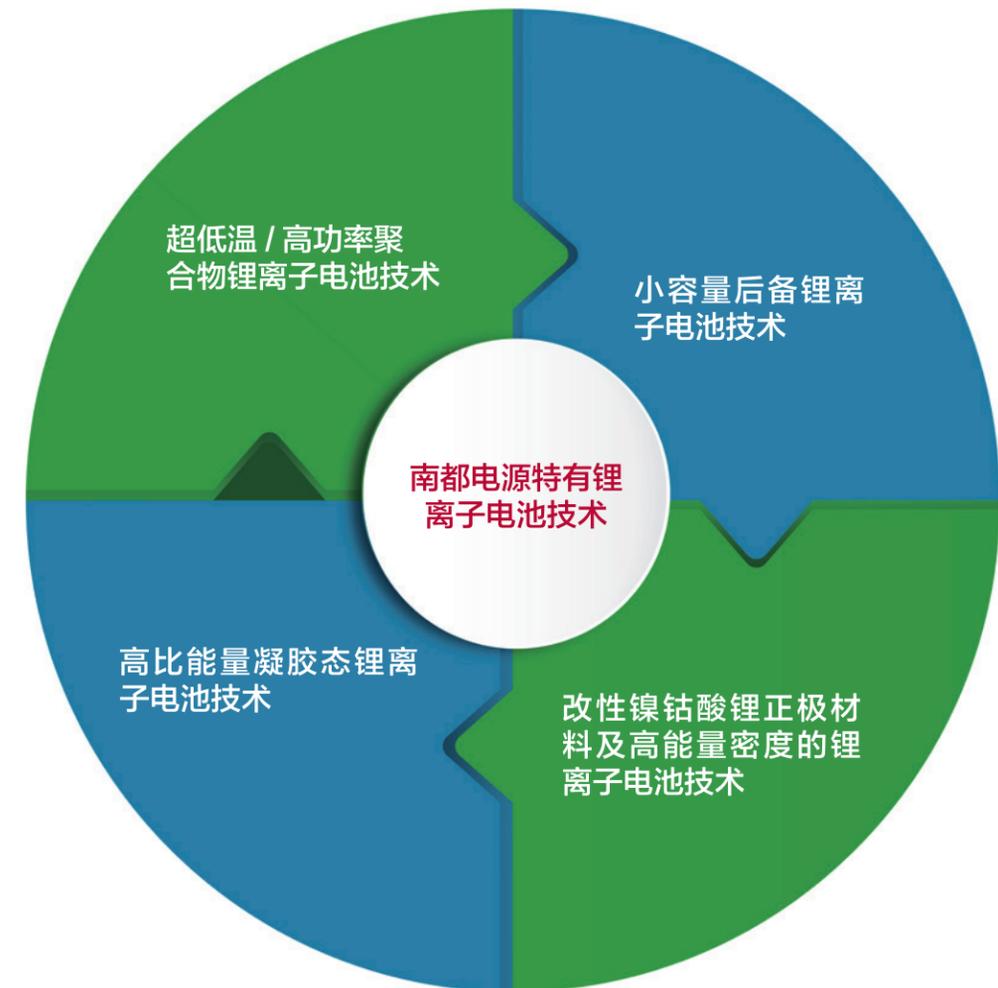
可大幅降低在红灯等待时的发动机空转怠速运行

在城市工况下可节油 5-15%

部分符合大电流充放电运行 (HRPSoC) 循环寿命一般为普通电池的 2-3 倍



公司自 1999 年已开始进行锂电及相关材料、系统集成技术的研究，2001 年开始实施产业化。10 余年来，在锂电及锂电成组技术方面积累了丰富的研发与产业化经验，形成了南都电源特有的锂离子电池技术。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

安全节能保障通信

Safety and green energy ensure communication

后备电池主要用于通信交换局、移动通信基站供电的直流系统。随着国内经济信息化水平不断提高，各单位机房、数据中心、云计算中心等建设规模持续扩张，UPS 不间断电源市场也将保持增长趋势。随着互联网数据业务的高速发展，传统通信方式正不断受到各类新业务的冲击，信息技术与通信技术逐渐融合，数据业务大量增长，将带动后备电源市场稳定发展。

公司在后备电源电池生产方面，一直积极探索新技术，并研发制造了通信用高温电池，填补国内外行业空白。高温电池代替普通电池后，基站的能源消耗有效降低，同时还可以免除 50% 的空调冷凝剂的使用，减少二氧化碳、氮氧化物等气体 30% 的排放。不仅具有显著的节能效果，还具有积极的环保意义。目前高温节能电池已广泛应用于国内、南非、意大利、土耳其、沙特、印度、阿联酋、孟加拉等的通信基站、数据中心、单位机房。

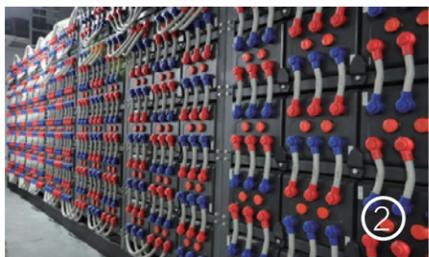
数据中心应用



①



①



②



②

- 1/ 南非约翰内斯堡国际机场数据中心
- 2/ 中国人民银行总部机房
- 3/ 杭州数据中心
- 4/ IBM 印度中心机房



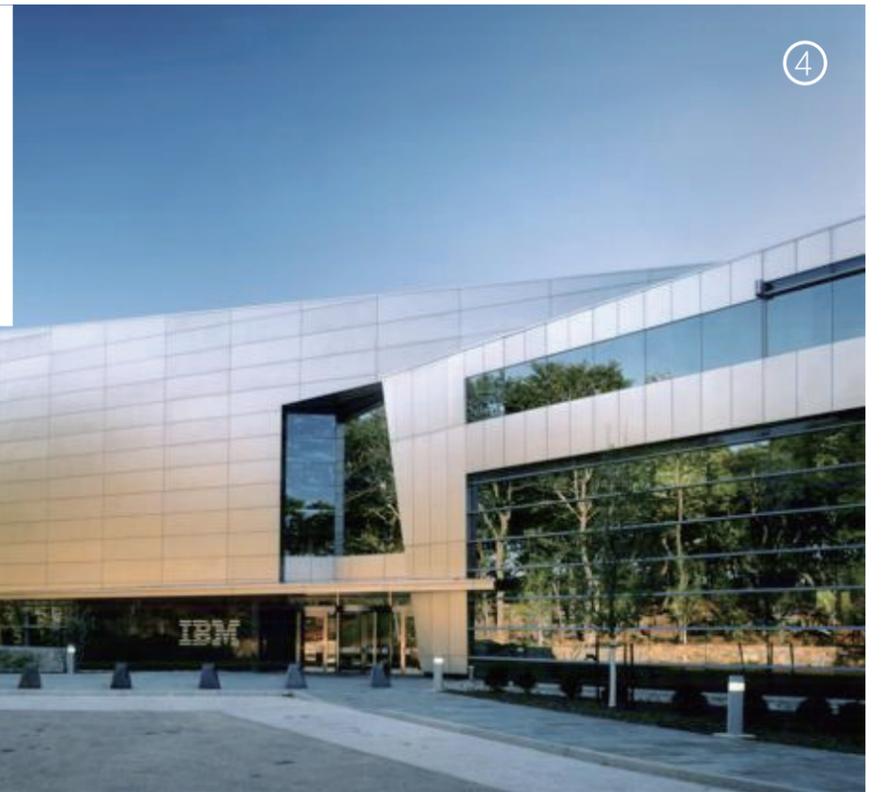
③



③



④



④



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

通信基站应用

以中国电信安徽公司通信基站为例，采用高温型阀控式密封铅酸蓄电池代替普通铅酸电池后，该项目基站节能量达到4079.85kWh，节能率为26.6%，节能效果非常显著；同时还可以免除50%的空调冷凝剂的使用，并减少二氧化碳、氮氧化物等气体30%的排放，具有非常积极的环保意义。



济南电信基站



合肥电信基站



台州移动基站



土耳其室内无空调站点



Vodafone 意大利站点



高温电池技术



节能效果：

空调能耗下降60%~80%

基站电能消耗节约25%

减少80%~100%的空调维护

以一个5kW的通信基站，配2组48V500Ah计，平均每年节省用电50%，约6385度电，相当于减少CO2排放5168.5公斤

电池特点：

8项独家技术专利（5项发明专利）

卓越的高低温性能，可在-40℃~80℃下工作

35℃工作温度12年的设计寿命

35℃工作温度80%放电深度下循环寿命可达1800次



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

三、清洁生产 保护环境

CLEANER PRODUCTION AND PROTECTION OF ENVIRONMENT



清洁生产

清洁生产是指不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或者消除对人类健康和环境的危害。

清洁生产的核心是“节能、降耗、减污、增效”。作为一种全新的发展战略，清洁生产改变了过去被动、滞后的污染控制手段，强调在污染发生之前就进行削减。这种方式不仅可以减小末端治理的负担，而且有效避免了末端治理的弊端，是控制环境污染的有效手段。

南都将清洁生产的理念贯穿到产品生命周期的全过程，尤其注重新技术新工艺的应用，注重产品生产和产品使用过程的绿色生产和绿色使用。各生产基地 2 年进行一轮清洁生产审核，注重持续不断的改进。由于南都在清洁生产上的不断努力，被评为国家清洁生产示范企业。

资源管理

自然资源是人类赖以生存和发展的物质基础，但是随着工业文明的发展和社会人口的不断增长，资源日渐稀缺已经成为社会可持续发展的瓶颈和障碍；对于企业来讲，资源问题也是一个重要挑战，合理的、最大化价值的利用资源是企业可持续发展的一个重要因素。

南都电源注重环境保护和节能减排，通过技术、管理等手段降低生产和运营过程中的能源消耗。同时，大力推行节能环保措施，节能环保已经融入公司运作和员工行为的点点滴滴之中。公司各生产基地 2014 年制定实施多项环境管理方案，减少产品的能源、资源消耗，减少温室气体的排放，达到保护环境，实现企业、环境可持续发展的目标。

水是不可替代的宝贵资源，节约用水、保护水资源，是全社会的共同责任。公司节约用水的工作贯穿在生活和生产的各个环节中，落实到每个员工的日常工作中。通过改善工序用水效率、提高循环水使用、废水深化处理回用等多种措施，有效节约了水资源。

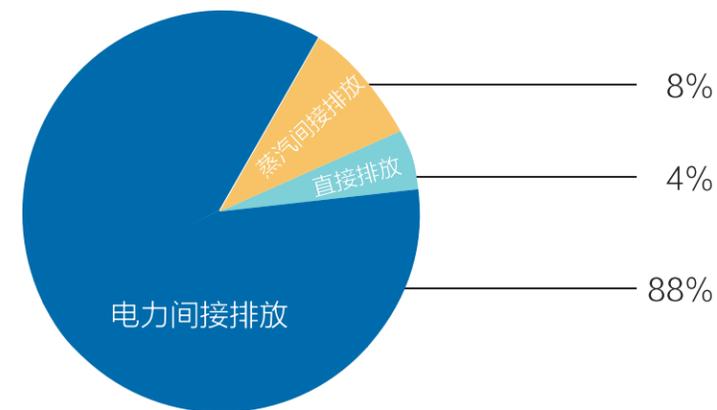


温室气体盘查

南都电源依据 ISO14064-1:2006 标准要求，对组织运营边界内的温室气体行盘查，主要说明公司温室气体排放源排放到大气中温室气体的总排放量，通过掌握公司温室气体排放状况，建立碳减量政策以达成节能减排的可持续发展目标。2014 年温室气体排放情况如下：

2014 年南都电源温室气体排放总量

温室气体	CO2	CH4	N2O	HFCs	PFCs	SF6	六种温室气体排放量 (吨)
排放量 (t-CO2e)	64884.22	9.53	0.99	0.00	0.00	0.00	64894.74
占总排放量比例	99.98%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	100%



2014 年南都电源温室气体总排放量为 **64894.74 吨**

2014 年南都电源温室气体总排放量为 64894.74 吨，总量比 2013 年增加约 1 万吨，这是总产量增长的原因，而 2014 年单位产品碳排放量较 2013 年下降了 3.1%；

2014 年电力间接和蒸汽间接排放占总排放量的 96%，其中电力间接排放占 88%，蒸汽间接排放占 8%，由此可见南都电源温室气体排放主要来源于外购电力的间接排放，因此通过完善管理手段和不断提高生产技术水平，提高能源利用率，可以有效的降低单位产品温室气体的排放量。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

环境保护

环境方针

致力于企业、环境的和谐共存与持续发展

环境目标

达标排放：国家标准达标排放率 100%

节能减排：以 2011 年为基准，五年实现单位产品资源消耗和三废排放降低 10%

管理机构

南都电源成立由总裁直接负责的环境管理委员会负责环境保护工作，下设专门的环境管理部门具体负责环境工作，通过组织机构搭建，形成“横向到边、纵向到底”的环境管理网络体系，并实行环境保护责任制，与各责任部门签订责任书，环境问题一票否决。

污染物排放

根据国家相关规定，污染物排放主要为废水、废气、固体废弃物和噪声。

废水由生产废水和生活废水组成。铅酸蓄电池废水的特征污染物为铅，生产废水经过公司污水管网进入污水站统一处理，处理后的水大部分回收利用，其余达标纳管排放；标排口安装废水在线监测系统，监测废水排放量、铅浓度、pH 值，并与当地环保局联网，保证废水全部达标排放。

铅酸蓄电池生产废气中的主要污染物为铅烟尘、硫酸雾。铅烟尘处理采用先进的滤筒和高效板式过滤的工艺，硫酸雾用玻璃钢酸雾中和塔处理。当地环境监测站定期对公司进行监测，所有监测项目达标。

公司做好固体废弃物的管理，固体废弃物分一般固废和危险固废，一般固废主要为生活垃圾和办公垃圾，危险固废主要是含铅危废。公司按要求对固体废弃物进行分类管理。所有固体废弃物全部交给有资质的单位进行处理，固体废物的安全处置率 100%。

公司对工厂噪声实行严格控制，工厂设备采取各种有效的减噪措施，降低噪声污染，噪声排放符合国家标准。

环保投入

充足的资金是做好环保工作必不可少的保证，只要是环保工作需要的，公司绝对支持，并且在审批过程中，开通绿色通道，特事特办，尽快使资金落实。



2010-2014 环保投入情况 (单位: 万元)

危化品管理

公司生产涉及到的危化品主要有乙炔、氧气、柴油、硫酸、氢氧化钠等，所有危化品均严格按照国家危化品相关规定储存、运输和使用，健全危险化学品管理机制，建立危险化学品台账和 MSDS 档案，配备相应的应急物资和设备，定期进行化学品泄漏事故演习。

无有害物质管理

南都电源 2008 年开始导入 QC080000 无有害物质管理体系，系统管理有害物质，确保产品符合环保要求。典型的如欧盟《关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》(RoHS 指令)规定的六项有害物质：铅、汞、铬、六价铬、多溴联苯、多溴联苯醚，从整个供应链进行管控，定期检测，确保产品不含有害物质。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

四、共同发展 COMMON DEVELOPMENT

关爱我们的员工 Care for our staff

员工招募与反歧视

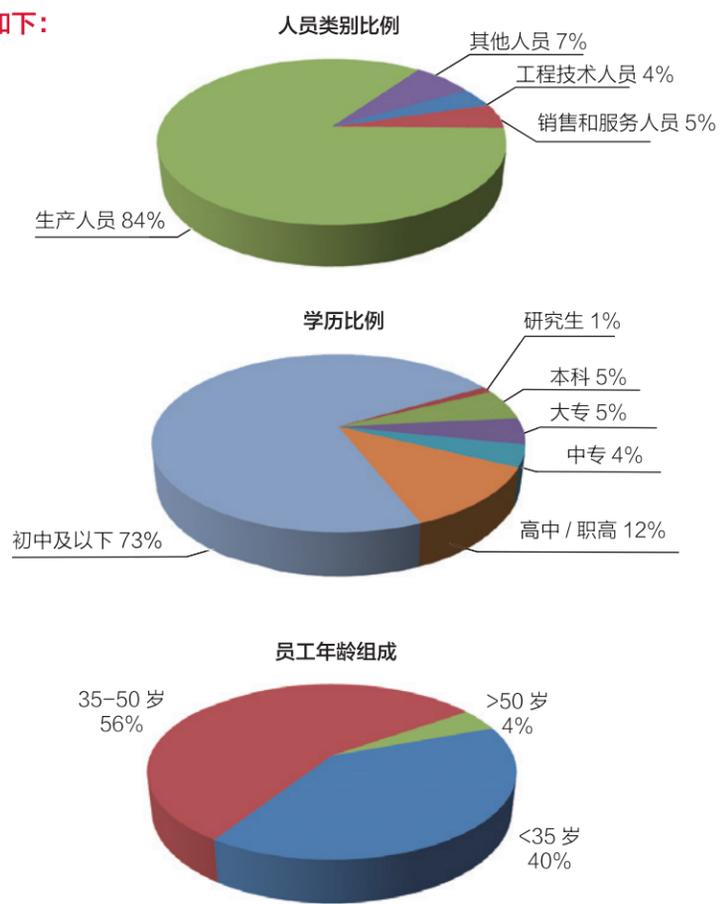
截至 2014 年 12 月底，公司共有员工 5147 名。与 2013 年同期相比，人员增加 642 人。员工平均年龄为 36 岁，女性员工占 38.5%，未招用过童工及未成年工。中高层管理者 189 名，其中女性员工为 26 名。

公司的人员类别比例、学历比例及员工年龄组成如下：

南都严格遵守劳动法规，与所有员工均依法签订了劳动合同，签订率为 100%，其中已累计 118 名员工签订了无固定期限劳动合同。

在招聘中，我们坚持平等就业的原则，反对歧视行为，为应聘者提供平等的就业机会。公司遵循国家稳定就业的相关政策，积极为社会弱势群体提供各类就业岗位：至 2014 年底，接收退休返聘员工 33 名、吸收持有就业援助证的“40”“50”人员 2 名；公司积极响应国家残疾人安置政策，安置残疾人 14 名，对于无法安置的其他名额，公司向政府部门缴纳残疾人就业保障金。2014 年度南都缴纳残疾人就业保障金共计 73.76 万元。

公司在工资报酬、培训机会、职位晋升、解聘等各项人力资源管理事务上，本着同工同酬、公平晋升的原则，不从事或支持基于种族、民族、社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄或其他法律法规禁止的任何歧视行为。



薪酬福利

我们为员工提供完善而富有特色的薪酬福利，薪酬与员工发展、个人绩效及工作表现、组织绩效密切相关，并通过各种方式对工资数据进行调查，根据调查结果和公司业绩对员工薪酬进行相应调整，确保薪酬的相对竞争力。2014 年度人均工资同比增加 3.17%。

公司除依法为员工缴纳各项法定社会保险（包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险）和住房公积金外，还为中高层员工、核心员工、技术支持及客户服务员工购买了人身意外伤害险，为海外技术支持工程师购买海外商务旅行险。2014 年，公司员工社会保障及商业保障共投入 2259.49 万元，获得社保机构减免 157.6 万元，减免后共计 2101.89 万元，同比增长 14.86%。

除此以外，公司还为员工设计、提供了各项企业福利：

- 公司建立医务室，作为员工医疗保障的补充；
- 公司提供过节福利、员工体检、工作餐津贴等福利；
- 定期安排员工常规体检和女职工妇科病普查；
- 对员工生日、结婚、生子、重病及直系亲属死亡等有礼品 / 慰问金；
- 各级工会分头组织篮球比赛、文化艺术节、羽毛球俱乐部、工间操、趣味登山、三八节等活动，同时每年新春来临之前都会组织团拜会，或邀请员工的家属共庆佳节，共庆南都的发展。

2014 公司各级工会共慰问 128 人次，共计发放慰问金 47331.4 元。随着公司的发展，公司将不断地完善企业福利体系，为员工提供高质量的福利。企业福利适用于所有在公司工作的员工。



员工成长

公司十分重视员工自身的成长和发展，为建立分层次的人才梯队，满足不同层次和职能岗位对人才的需求，公司针对不同的人才开展了不同的培训。

对于新进员工，通过完善导师制等形式，健全了新员工培训管理体系和机制，为新员工入职培训、岗位培训、在职培训等方面提供了制度化的保障。



对于中层管理干部，持续组织了针对经理人员的人才培养班，以面授、管理沙龙、读书会、案例讨论和户外拓展等多种形式帮助管理干部成长和发展。



对于营销人员进行一系列的市场开拓培训，还在营销会议期间，对长期在全国各地出差和长驻的营销人员，组织了户外拓展训练。



对一线生产工人、辅助生产工人，公司安排了职业卫生防护、安全知识、5S、公司规章制度、员工行为规范等多个通识培训；为专门技能人员安排了电工知识、设备操作要求和维护、设备故障处理、检验员技能、军品首件操作培训、班组长培训等各项岗位针对性培训；为叉运工、高配电工、焊工等特殊工种作业人员安排了相应部门统一组织的叉车作业、金属焊接切割作业、危险化学品安全作业、电工作业、起重机械指挥作业、桥式起重机作业等相应的特种作业培训，并取得相应证书，确保员工持证上岗。

此外，公司还先后开展了企业内部控制体系建设与实施的培训（如 TS16949 体系导入培训、TL9000 体系培训、ISO14001&OHSAS18001&SA8000 体系培训等）、管理工具和方法的培训（如人力资源管理培训、财务管理培训、生产供应链管理的信息技术运用等）、实验室质量管控要点和数据分析要点培训等。

全年开展包括新员工培训、岗位技能培训、特殊工序/工种培训、管理知识培训等各类培训，共计 2095 人次，培训总费用 23.7 万元。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



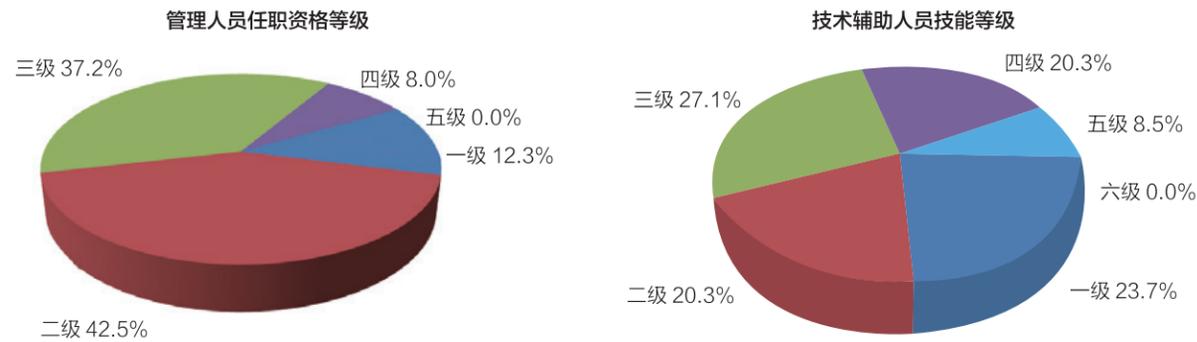
共同发展

员工职业发展

公司重视员工职业生涯发展，努力打造员工职业发展与公司发展“双赢”的机制。

2014 年共有 2 名工人晋升为班组长，3 名工人转为管理人员，25 名管理人员获得职务上的提升。

除了行政职务晋升通道外，2014 年度本着有利于员工职业发展和提升的原则，公司对原有任职资格体系进行了优化，并持续推进实施各职族职类的任职资格认证及相关工作。积极将任职资格认证结果应用于培训、薪酬、职业生涯规划等模块，为构建员工培训与开发体系、薪酬体系，打通员工职业发展通道起到重要支撑作用。2014 年度已完成五大职族的二十五个职类的持续认证，共完成新认证 52 人，滚动认证 85 人。同时，公司持续进行测试员、客服人员等技术辅助人员的技能等级认证，确保技能发展通道持续有效运行。



员工表彰

公司发展到现在，得益于全体员工的共同努力，特别是我们先进员工的带头作用。为鼓励和表彰员工敬业、合作、高效、创新，公司评优评先工作进行了大胆地改革，建立了总额划拨分层管理的总经理奖励机制，以充分调动优秀员工的积极性。2014 年度公司评选出了公司级的南都之星、最佳员工、优秀团队、优秀管理奖、优秀共产党员、最佳新人奖及各事业部级的最佳创新奖、最佳服务奖、勤勉尽职奖等奖项，共 425 个员工 / 团队获得了公司级或事业部级各月度、季度、年度的表彰。



南都之星	获奖感言
徐莺	一分耕耘，一分收获。
最佳员工	获奖感言
陈枫	路是自己走出来的，机会是自己创造出来的。
高新强	认认真真工作，老老实实做人。
姜俊昌	静水深流。
刘月学	勿以善小而不为，勿以恶小而为之。
吕鹏成	团结协作，持之以恒。
沈春锋	不断学习，才有进步。付出总有回报。
沈焕钢	天道酬勤。
谭建国	业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随。
相佳媛	路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。
徐夏燕	人生的道路不会一帆风顺，事业的征途也充满崎岖艰险，只有奋斗，只有拼搏，才会达到成功的彼岸。
杨彦丽	诚信做事，诚心待人。
曾善文	敢于尝试，不计得失，不要懒惰！
张巡蒙	天道酬勤。
张正琪	我越努力工作，我的运气就越好。
周冬琴	一份耕耘，一份收获！为南都继续努力。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

外部表彰



临安生产中心总经理
李东被授予
“临安市劳动模范”

为了培育和选拔青年科技创新典型，凝聚职业青年积极投身企业转型升级和社会改革发展时间，杭州市开展了 2014 年度杭州市十佳“青年科技创新能手”的评选。在经过基层推荐、评审答辩、专家会议的评选流程后，国家认定企业技术中心技术骨干刘桃松表现突出，获得了“青年科技创新能手”称号。

国家认定企业技术中心工程师
刘桃松获得
“青年科技创新能手”称号

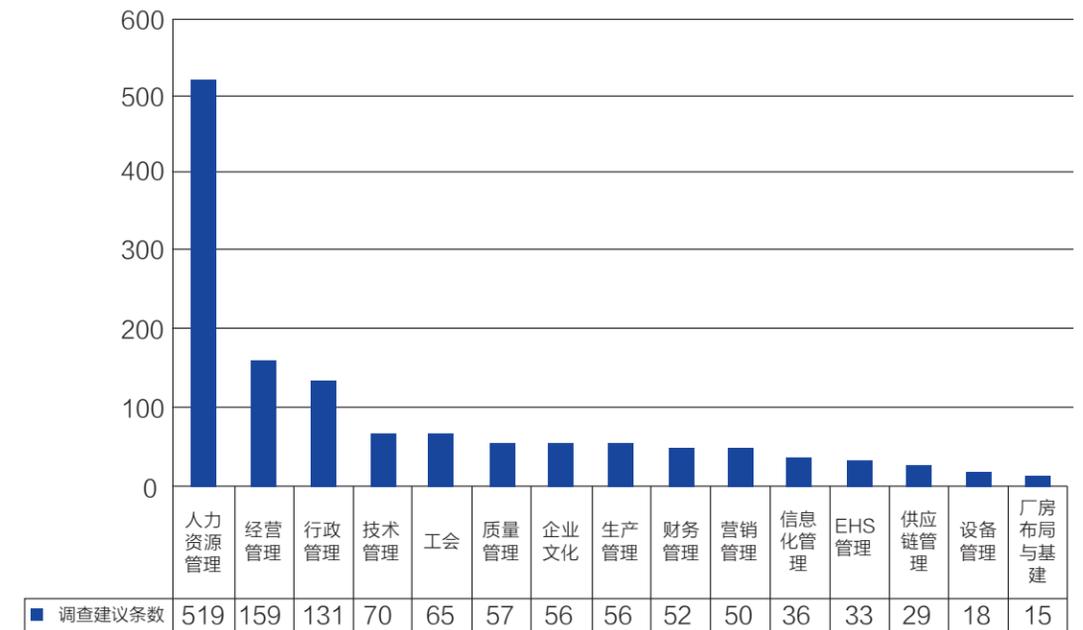


动力科技锂电车间班组长
包慧娟荣获
余杭经济技术开发区
“三八红旗手”荣誉称号

员工满意度

公司重视与员工之间的沟通和交流。

为充分体现公司的社会责任，为着力营造舒适良好的员工工作环境，提供良好的企业文化及职业发展平台，公司持续进行员工满意度调查和员工意见收集工作，从多个角度了解员工的真实想法。在员工满意度调查中，按系统和司龄两个不同的维度进行分析，了解不同系统、不同司龄段的员工对工作岗位、公司管理、薪酬福利、食堂宿舍和公共设施等各方面的满意程度，并收集改善建议 59 条；在员工意见收集中，共收集到涉及经营管理、企业文化、营销管理、技术管理、供应链管理、生产管理、质量管理、人力资源管理、EHS 管理、信息化管理、财务管理、行政管理等十几个类别共计 1346 项意见和建议。



收到员工的建议、意见后，公司立即召开高层汇报会，积极组织相关责任部门进行分析、梳理现有的管理模式与流程，积极着手整改，提升公司的管理水平，提高员工的满意度。2014 年员工月平均离职率为 3.82%。

感恩有你 载梦飞翔 南都电源二十周年司庆活动

2014 年公司成立已满 20 周年，为了回顾公司 20 周年不平凡的发展历程，增强全体员工的自豪感、凝聚力，同时向各相关方展示公司的辉煌成就及良好形象，公司于 2014 年 10 月 -12 月举办了以“感恩有你，载梦飞翔”为主题的司庆活动。

司庆活动期间，公司先后举办了文化艺术节、拔河比赛、马拉松比赛、文艺汇演、20 周年成就展暨新技术研讨会、南都之夜庆典晚会、通信节能技术推广会等一系列活动，全体员工共同分享南都电源 20 年华诞的喜悦和成就。



健康安全至上 Health safety first

职业健康管理

作业环境改善

工厂车间按照《工业企业设计卫生标准》(GBZ1-2002)的要求进行合理布局，根据各工序的不同特点配置通风、排毒、除尘等职业卫生防护设施，改善员工工作环境，降低生产活动对作业环境的影响，有效地保护了员工的身心健康。

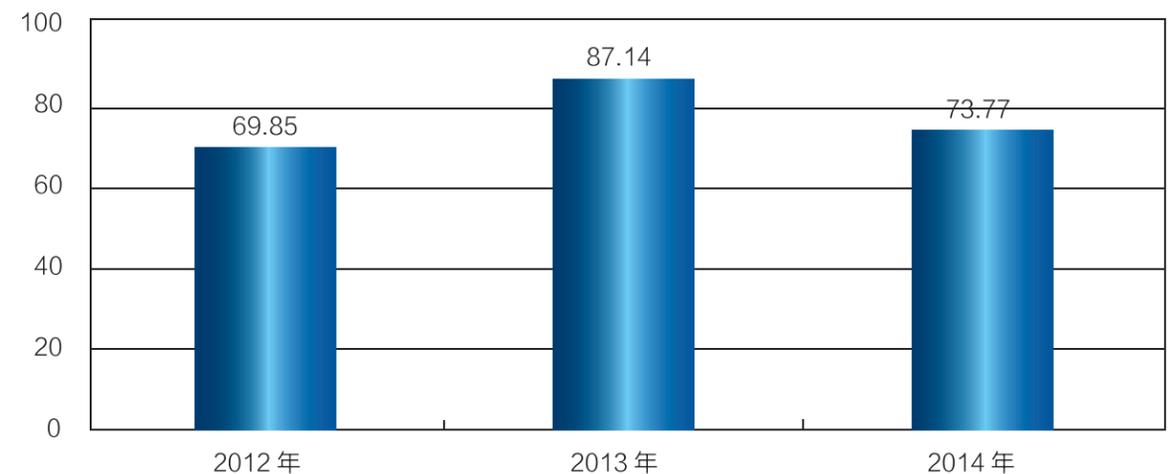
个人劳动防护

公司根据生产现场各岗位的实际工作情况，为员工配发工作服、安全鞋、口罩等个人劳动防护用品。2014 年全年劳保用品共投入 150 余万元，高标准保证了员工的健康安全。

职业健康监护

公司每年组织一次生产一线、营销一线员工体检和女职工妇科病普查，每两年组织一次其他员工体检；公司即时组织生产一线员工的上岗体检和离岗体检及管理人员入职前体检，职业健康体检按照《职业健康监护技术规范》(GBZ188-2014)的要求进行。

员工体检费用 (万元)



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

SAFE PRODUCTION



生产安全管理

安全是企业生存发展的必要条件之一，是生产的基础。南都电源一直重视安全生产，从安全生产责任制着手，通过安全检查、安全例会、三级安全教育、安全演习等多种手段，宣传安全思想，提高全体员工的安全意识。

安全生产责任制

各生产中心自上而下签订安全生产责任书，形成横向到边、纵向到底的管理模式。总经理负责总体安全生产，下属各部门负责人、班组长、员工负责部门、班组和自身的安全生产。

安全检查

每天对乙炔房、氧气房、配酸间、危化库等安全重点场所和车间进行例行安全检查，对检查出的隐患及时通报给责任部门并监督其限期整改，安全隐患 100% 得到整改。

安全例会

每月召开安全工作例会，对上月的安全工作进行总结，组织学习法律法规和安全生产知识。

安全投入

2014 年继续加强在安全教育培训、劳保用品、消防设施维保、安全检查与评价、安全设备设施等方面的安全投入。

安全培训

对所有新进、转岗、重新上岗人员共 960 人进行三级安全教育；特种设备操作和危险作业人员新取证和复训 36 人。

安全演习

全年分别组织进行了消防应急逃生演练、消防灭火演练、灭火器使用培训、硫酸和柴油泄漏演习等多种形式的演练、演习，提高了员工的应急处置能力。

行政后勤安全保障

2014 年，南都电源继续通过餐饮原材料供应商资质把控、食堂环境卫生、食品存储规范、菜肴留样等手段加强食堂饮食安全管理，保证员工用餐环境的整洁有序和饮食安全。此外，还通过员工意见征集等，不断变化菜式，保证员工餐饮的营养卫生。

2014 年，公司继续为员工提供健康安全和人性化的办公环境，并组织进行消防演习，提高员工消防安全意识和应急能力。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

可持续的供应链

Sustainable supply chain

以致力于企业、环境的和谐共存和可持续发展，不断为客户、社会创造价值为责任理念，2014 年我们继续推进可持续供应链建设，我们以安全有效供应为目标，着力于节约能源、开发新能源供应系统，建设负责任的、安全经济的、可持续发展的供应体系。

- 1) 推进复合板替代实木包装箱，2014 年实现实木材料零采购。地球资源是宝贵的，实木材料不再是“取之不尽，用之不竭”的资源，不加以保护，终有枯竭的恶果。最近几年，我们一直实施复合板替换实木计划，2014 年已经实现全部替换。
- 2) 优化物流服务体系，引入铁路、水路运输。物流采购是我司外包服务的重要组成部分，以前基本是高能耗的公路运输，2014 年我们通过有效甄别、合理规划，在满足客户交付需求前提下，开拓了铁路、水路运输，有效降低了物流成本和物流能耗。
- 3) 遵循公司新能源发展规划，开发新能源供应系统。服务于公司新的发展引擎，我们在电池管理、储能、防腐等方面与供应商进行了深入合作，从而向社会推出了更节能、更环保、更可靠的新能源产品系统。
- 4) 提升供应商交付质量和自我改善能力。以降低不良、准时交付为目标，协助供应商提升管控水平，要求供应商内部挖潜，降低消耗，提升交付质量，对绩效评价较低的供应商降低采购份额甚至冻结采购。
- 5) 供应商社会责任风险评估。公司有一套评估系统对供应商社会责任风险实施评估，从管理体系、生产技术、污染防治、公众关系等各方面综合评估供应商社会责任风险，根据风险等级区别管理供应商。公司鼓励供应商进行环境、职业健康安全等管理体系认证，实施清洁生产，降低社会责任风险。
- 6) 签订供应商社会责任承诺书。南都的供应商社会责任承诺书，内容包括劳工标准、健康安全、劳工权益、环境保护和道德规范等。2011 年以来，我们已推动所有在供供应商和新开发的供应商签署社会责任承诺书，以强化对供应商的社会责任要求。
- 7) 供应商社会责任自查。2014 年向中低、中高以及高风险供应商发出社会责任调查表，这个调查表提出了环境、职业健康安全以及劳动用工等方面的具体要求。供应商自查本企业的符合情况，督促供应商改进工作。
- 8) 客户参与供应链管理。我们的客户有很多是行业巨头，在供应链管理上有先进的方法和丰富的经验，我们把客户引入到供应链管理中，通过客户视角，采用培训、审核等方式，推动供应商提升社会责任水平。

公益事业

Public welfare undertakings

- 一、参加杭州市开展的第三期“联乡结对”活动，公司与淳安县王埠乡开展的联乡结对工作，2014 年捐助乡村建设费 10 万元。
- 二、将“人人怀有希望，社会就有光明”的南都公益基金会理念传播到临安青山湖的教育事业中，向临安青山幼儿园、青山中心小学、青山初级中学共捐款 10 万元，用以改善学校教学环境、促进青山镇教育事业的发展。
- 三、在重庆邮电大学、北京邮电大学、南京邮电大学设立“南都奖学金”，2014 年合计奖学金金额 32 万元。



南京邮电大学“南都奖学金”颁奖仪式

南都公益基金会，成立于 2007 年 5 月 11 日，是经民政部批准成立的非公募基金会，业务主管单位为民政部。南都公益基金会以“支持民间公益”为使命，关注转型期的中国社会问题，资助优秀公益项目，推动民间组织的社会创新，促进社会平等和谐。南都电源总裁陈博在南都公益基金会担任理事。



管理可持续发展



努力探索新能源技术



清洁生产 保护环境



共同发展

释义表

本释义表载有本年度报告所用若干与本公司有关的技术用词，其中部分词汇解释与行业的标准解释或用法未必一致。

释义项	释义内容
公司、本公司、南都电源	指 浙江南都电源动力股份有限公司
CSR	指 Corporate-Social-Responsibility, 企业社会责任
《公司法》	指 《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指 《中华人民共和国证券法》
ISO9001	指 质量管理体系
ISO14001	指 环境管理体系
OHSAS18001	指 职业健康安全管理体系
SA8000	指 社会责任管理体系
ISO14064-1:2006	指 温室气体-第一部分: 组织层次上对温室气体排放和移除的量化和报告的规范及指南
QC080000	指 电子电器器件和产品有害物质过程管理体系
EICC	指 Electronic Industry Code of Conduct, 电子行业行为准则
RoHS 指令	指 The Restriction of the use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment, 在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令
REACH 法规	指 Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 化学品注册、评估、许可和限制, 是欧盟对进入其市场的所有化学品进行预防性管理的法规。
MSDS	指 Material Safety Data Sheet, 化学品安全技术说明书
IPCC	指 Intergovernmental Panel on Climate Change, 政府间气候变化专门委员会
kVAh	指 kilovolt-ampere-hour, 千伏安小时
基站	指 提供移动通信信号发射、转发和接收的设备, 覆盖半径为 1-35 公里, 是网络覆盖系统的核心设备。
温室气体	指 大气中能强烈吸收地面的长波辐射(热), 促成温室效应的气体。京都议定书中控制的 6 种温室气体为, 二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、氧化亚氮 (N2O)、氢氟碳化物 (HFCS)、全氟化碳 (PFCS)、六氟化硫 (SF6)。

GRI 指标索引

	G4	G3.1	索引
战略与分析	G4-1	1.1	总裁致辞
	G4-2	1.2	总裁致辞
公司概况	G4-3	2.1	公司概况
	G4-4	2.2	公司概况
	G4-5	2.4	公司概况
	G4-6	2.3/2.5	公司概况
	G4-7	2.6	公司概况
	G4-8	2.7	公司概况
	G4-9	2.8	公司概况
	G4-10	LA1	关爱我们的员工
	G4-11	LA4	关爱我们的员工
	G4-12		可持续的供应链
	G4-13	2.9	暂未涉及
	G4-14	4.11	公司概况
	G4-15	4.12	未涉及
	G4-16	4.13	公司概况
实质性议题识别及边界	G4-17	3.8	关于本报告
	G4-18	3.5	关于本报告
	G4-19		关于本报告
	G4-20	3.7	关于本报告
	G4-21	3.7	关于本报告
	G4-22	3.10	关于本报告
	G4-23	3.11	关于本报告
利益相关方参与	G4-24	4.14	利益相关方参与
	G4-25	4.15	利益相关方参与
	G4-26	4.16	利益相关方参与
报告简介	G4-27	4.17	利益相关方参与
	G4-28	3.1	关于本报告
	G4-29	3.2	关于本报告
	G4-30	3.3	关于本报告
	G4-31	3.4	关于本报告
	G4-32	3.13	本报告未经第三方审验
公司治理	G4-33	3.13	本报告未经第三方审验
	G4-34	4.1	公司概况
	G4-35		公司概况
	G4-36		公司概况
	G4-37	4.17	利益相关方参与
	G4-38	4.3	公司概况
	G4-39	4.2	公司概况
	G4-40	4.7	公司概况
	G4-41	4.6	公司概况
公司治理	G4-42		责任战略与管理
	G4-43		责任战略与管理
	G4-44	4.10	公司概况
	G4-45	4.9	公司概况
	G4-46		关于本报告
	G4-47		关于本报告
	G4-48		关于本报告
	G4-49	4.4	公司概况
	G4-50		公司概况
	G4-51	4.5	公司概况
	G4-52	4.5	公司概况
	G4-53	4.5	公司概况
G4-54		暂未统计	
G4-55		暂未统计	
道德和合规	G4-56	4.8	公司概况
	G4-57		商业道德与商业责任
	G4-58		商业道德与商业责任
经济绩效指标	G4-EC1	EC1	公司概况
	G4-EC2	EC2	温室气体盘查
	G4-EC3	EC3	关爱我们的员工
	G4-EC4	EC4	公司概况
	G4-EC5	EC5	关爱我们的员工
	G4-EC6	EC6	打造绿色供应链
	G4-EC7	EC7	关爱我们的员工
	G4-EC8	EC8	关爱我们的员工
	G4-EC9	EC9	暂未涉及
环境绩效指标	G4-EN1	EN1	清洁生产 保护环境
	G4-EN2	EN2	清洁生产 保护环境
	G4-EN3	EN3/ EN4	清洁生产 保护环境
	G4-EN4		暂未统计
	G4-EN5		清洁生产 保护环境
	G4-EN6	EN5	清洁生产 保护环境
	G4-EN7	EN6	清洁生产 保护环境、 总裁致辞
	G4-EN8	EN8	清洁生产 保护环境
	G4-EN9	EN9	清洁生产 保护环境
	G4-EN10	EN10	清洁生产 保护环境
	G4-EN11	EN11	暂未涉及
	G4-EN12	EN12	暂未涉及

环境绩效指标	G4-EN13	EN13	暂未涉及
	G4-EN14	EN15	暂未涉及
	G4-EN15	EN16	温室气体盘查
	G4-EN16	EN16	温室气体盘查
	G4-EN17	EN17	温室气体盘查
	G4-EN18		温室气体盘查
	G4-EN19	EN18	温室气体盘查、总裁致辞
	G4-EN20	EN19	暂未涉及
	G4-EN21	EN20	温室气体盘查
	G4-EN22	EN21	清洁生产 保护环境
	G4-EN23	EN22	清洁生产 保护环境
	G4-EN24	EN23	清洁生产 保护环境
	G4-EN25	EN24	暂未涉及
	G4-EN26	EN25	暂未涉及
	G4-EN27	EN26	清洁生产 保护环境
	G4-EN28	EN27	清洁生产 保护环境
	G4-EN29	EN28	清洁生产 保护环境
	G4-EN30	EN29	清洁生产 保护环境
G4-EN31	EN30	清洁生产 保护环境	
G4-EN32		可持续的供应链	
G4-EN33		可持续的供应链	
G4-EN34		无此类情况	
劳工绩效指标	G4-LA1	LA2	关爱我们的员工
	G4-LA2	LA3	关爱我们的员工
	G4-LA3	LA15	关爱我们的员工
	G4-LA4	LA5	关爱我们的员工
	G4-LA5	LA6	关爱我们的员工
	G4-LA6	LA7	关爱我们的员工
	G4-LA7		关爱我们的员工
	G4-LA8	LA9	关爱我们的员工
	G4-LA9	LA10	关爱我们的员工
	G4-LA10	LA11	关爱我们的员工
	G4-LA11	LA12	关爱我们的员工

劳工绩效指标	G4-LA12	LA13	关爱我们的员工
	G4-LA13	LA14	关爱我们的员工
	G4-LA14		可持续的供应链
	G4-LA15		可持续的供应链
G4-LA16		关爱我们的员工	
人权绩效指标	G4-HR1	HR1	暂未涉及
	G4-HR2	HR3	关爱我们的员工
	G4-HR3	HR4	无此类情况
	G4-HR4	HR5	关爱我们的员工
	G4-HR5	HR6	关爱我们的员工
	G4-HR6	HR7	无此类情况
	G4-HR7	HR8	关爱我们的员工
	G4-HR8	HR9	利益相关方参与
	G4-HR9	HR10	无此类情况
	G4-HR10	HR2	可持续的供应链
	G4-HR11		可持续的供应链
	G4-HR12	HR11	无此类情况
社会绩效指标	G4-SO1	SO1	公益事业
	G4-SO2	SO9	无此类情况
	G4-SO3	SO2	商业道德与商业责任
	G4-SO4	SO3	商业道德与商业责任
	G4-SO5	SO4	商业道德与商业责任
	G4-SO6	SO6	无此类情况
	G4-SO7	SO7	无此类情况
	G4-SO8	SO8	无此类情况
	G4-SO9	SO11	无此类情况
	G4-SO10	SO10	无此类情况
	G4-SO11		无此类情况
产品绩效指标	G4-PR1	PR1	努力探索新能源技术
	G4-PR2	PR2	无此类情况
	G4-PR3	PR3	竭诚提供优质服务
	G4-PR4	PR4	无此类情况
	G4-PR5	PR5	竭诚提供优质服务
	G4-PR6	PR6	竭诚提供优质服务
	G4-PR7	PR7	无此类情况
	G4-PR8	PR8	无此类情况

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《2014 年南都电源社会责任报告》。为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息，持续改进南都电源的社会责任工作，提升企业社会责任报告质量，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并发送电子邮件到 ndgf@narada.biz，或传真到 0571-23659898。

非常感谢！

南都电源社会责任报告编写组

2015 年 5 月

选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

- 1、您对本报告的总体评价是
很好 较好 一般 较差 差 不了解
- 2、您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？
非常清晰准确完整 比较清晰准确完整 基本清晰准确完整 不够清晰准确完整 很不清晰准确完整
- 3、您认为本报告的报告结构是否合理？
非常合理 比较合理 基本合理 不够合理 很不合理
- 4、您认为本报告的语言文字表述是否顺畅？
非常合理 比较合理 基本合理 不够合理 很不合理
- 5、您认为本报告的内容设计和形式安排是否方便阅读？
非常方便 比较方便 一般 不够方便 很不方便 开放性问题

论述性问题：

- 1、您对我们今后企业社会责任方面的工作有何建议和期望？
- 2、您对我们今后发布的企业社会责任报告在内容、形式上有何建议和期望？

您的信息：

姓名：_____

职务：_____

工作单位：_____

联系电话：_____

传真：_____ E-mail: _____