

社会责任报告

2010

# 目 录

- ◆关于本报告
- ◆关于南都电源
- ◆企业社会责任战略与管理
- ◆打造员工满意度
- ◆体现研发和服务实力
- ◆重视绿色环保节能减排
- ◆社会公益事业
- ◆展望

## ◆关于本报告

本报告是浙江南都电源动力股份有限公司（简称南都电源）的第二份企业社会责任报告。时间从2010年1月1日至2010年12月31日。

# ◆关于南都电源

## Narada南都电源

### 南都电源概况》》



■浙江南都电源动力股份有限公司(简称：南都电源，股票代码：300068)是国家高新技术企业。公司创立于1994年9月，2010年4月在A股创业板上市。公司主营业务为通信后备电源、动力电源、储能电源、系统集成及相关产品的研发、制造、销售和服务；主导产品为阀控密封蓄电池、锂电池、燃料电池及相关材料。产品广泛应用于通信、电力、铁路等基础性产业以及太阳能、风能、智能电网、电动汽车、储能电站等战略性新兴产业。经过十余年的发展，公司已成为国内外电池行业的领先者，公司品牌“NARADA”已成为享誉全球的知名品牌。

■公司形成了全球销服一体化的营销服务，拥有最具专业化、国际化的营销团队，是国内同行业中海外市场占有率最高的企业。营销网络遍及世界五十余个国家和地区，国内市场覆盖29个省、市、区，海外市场已进入欧洲，中东，非洲，亚太，美洲等70余国，成立了南都亚太、南都英国、南都菲律宾、南都马来西亚、南美办事处等营销服务机构。公司已进入诸多高端客户的供应商体系。主要客户包括：中国移动、中国电信、中国联通、中国有线、中国石油、中国石化、部队装备、中国铁路、中国航天、沃达丰、西班牙电信、新加坡电信、诺基亚西门子、阿尔卡特朗讯、爱立信、华为等电信运营商、设备集成商及国家电网、中国国电集团、京瓷、尚德等电力和储能电池系统用户和中国南车、中国北车、上汽依维科等动力系统用户。

■公司秉承“严选材、精制造、高技术、诚服务”的质量方针，导入精益生产理念，建立了涵盖研发、生产、销售全过程的质量管理体系；坚持绿色环保的制造理念，注重全员职业健康安全，打造敬业、创新、开放、进取的企业文化，成为具有高度社会责任感的企业公民。公司先后通过了挪威船级社（DNV）ISO9001和TL9000质量管理体系认证，ISO14001环境管理体系认证，OHSAS18001职业健康安全管理体系认证和法国BV公司SA8000社会责任体系认证，为实现企业的国际化开辟了一条绿色通道。

■公司确定以“通信、动力、储能”为未来发展的三大支撑产业，逐步从提供通信后备电源产品的制造商向提供通信、动力及储能电源系统解决方案的供应商发展。公司以技术、品牌为核心，参与国际竞争，借助资本力量，助力企业做强做大，使南都电源成为国际一流企业，使南都品牌成为世界顶级品牌。

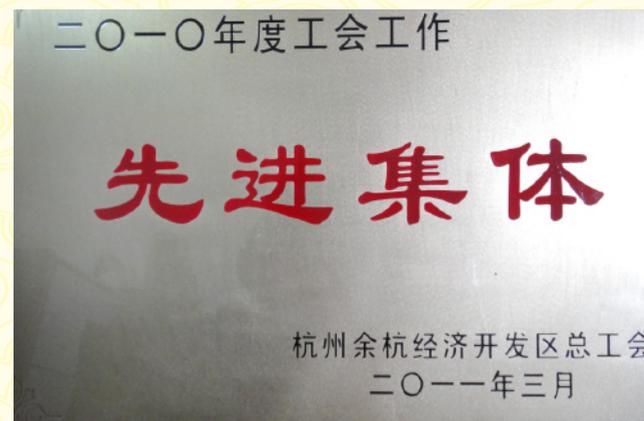
■公司拥有卓越的技术创新能力。目前设有南都电源研究院和国家认可实验室，研究院下设基础应用研究所、锂电应用工程研究所、阀控应用工程研究所、材料研究所、系统集成研究所及博士后科研工作站，配备了国际最先进的科研试验和综合测试设备。拥有以院士为首，国内外教授、专家组成的具有丰富理论与实践经验的研发团队。公司迄今获得52项自主知识产权，其中发明专利13项。在储能应用领域，拥有大型储能、离网储能、分布式储能的系统设计及集成技术；拥有自主知识产权的新型储能用Pb-C电池，填补了国内空白。在动力应用领域，拥有电动汽车、电动叉车、电动自行车等车用超级电池、锂离子电池技术；在通信应用领域，拥有交换机房、IDC、基站用、UPS用等阀控电池、锂电池、燃料电池技术，其中开发的适用于高温环境下的环保节能电池为国际首创，具有巨大的经济及生态效益；在新型材料方面，拥有锂离子电池正负极材料、阀控电池正负极材料、电解质材料等多项核心技术。

公司名称	浙江南都电源动力股份有限公司 股票代码：300068
注册资本	24800万元人民币
成立时间	1994年9月
资产规模	29.05亿元人民币
总部地址	杭州紫荆花路50号A座九楼
所有权性质	股份有限公司（上市）
上市方式	主板直接上市。

## 2010年南都电源荣获的荣誉、重要来访及企业新发展》》



★2010年5月，公司获得杭州市人民政府颁发的“杭州市创建和谐劳动关系先进企业”荣誉称号。



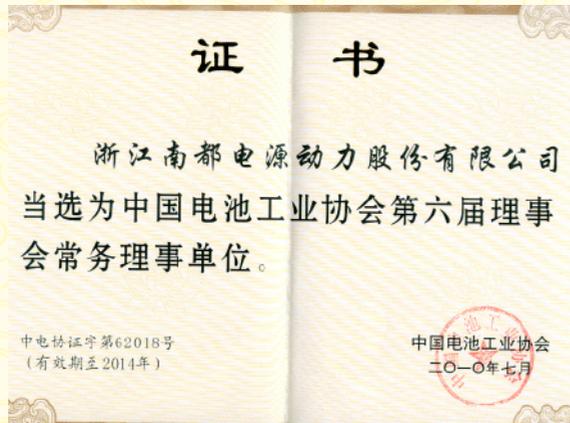
★2010年3月，公司获得杭州余杭经济开发区总工会颁发的“2010年度工会工作先进集体”荣誉称号。



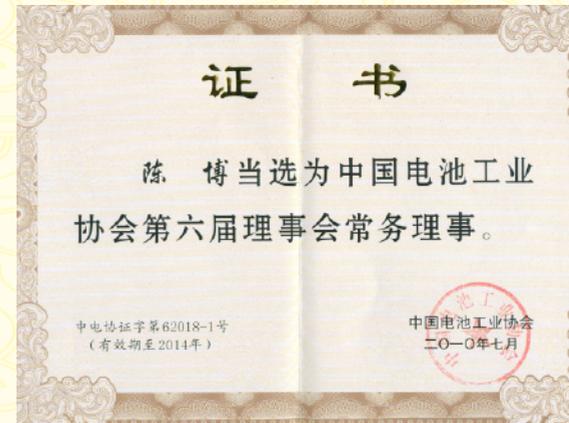
★2010年3月，公司获得杭州市西湖区总工会颁发的“先进职工之家”荣誉称号。



★2010年6月，南都电源党委荣获中共杭州市西湖区委员会颁发的“先进基层党组织”荣誉称号。



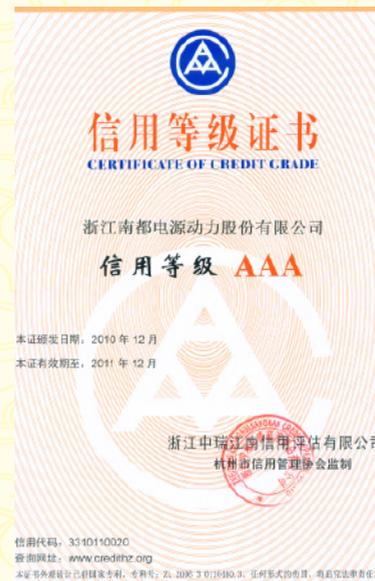
★2010年7月，公司获得中国电池工业协会颁发的“中国电池工业协会第六届理事会常务理事单位”证书。



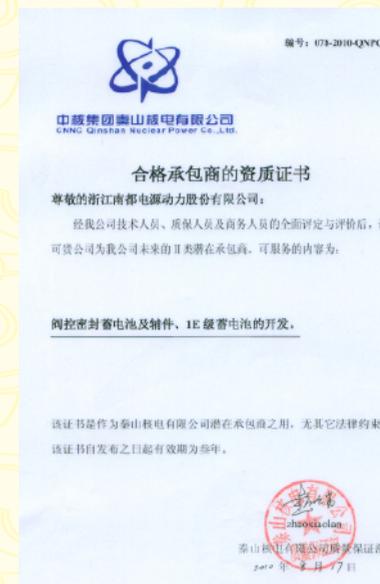
★2010年7月，公司总裁被授予“中国电池工业协会第六届理事会常务理事”荣誉称号。



★2010年12月，公司获得浙江中瑞江南信用评估有限公司颁发的AAA信用等级证书。



★2010年12月，公司荣获中国电池工业协会颁发的“企业信用评价AAA级信用企业”荣誉称号。



★2010年8月17日，公司获得泰山核电有限公司颁发的合格承包商的资质证书。

## 重要来访

- ▲ 2010年4月26日，中国证监会创业板发行监管部主任张思宁、二处处长杨郊红、浙江省证监局副局长蒋潇华、杭州市金融办主任奚素勤莅临南都电源进行实地调研。
- ▲ 2010年6月7日，杭州市西湖区王立华区长及西湖区发改局、财政局、国税局、地税局、统计局等领导走访南都电源。
- ▲ 2010年6月23日，深圳证券交易所副总经理周明考察南都电源。
- ▲ 2010年6月29日，中国工程院院士杨裕生(中)、军用化学电源研究发展中心主任曹高萍等专家前来南都电源考察。
- ▲ 2010年9月3日，杭州市委常委、余杭区委书记朱金坤视察南都电源临平生产中心。
- ▲ 2010年9月9日，深圳证券交易所中小板公司管理部副总监田颀及创业板公司管理部等一行人调研南都电源。



1 | 2  
3

- 1 2010年4月26日，南都电源王海光董事长（右排前一）与中国证监会领导亲切交谈。
- 2 2010年4月26日，南都电源陈博总裁（右二）向中国证监会创业板发行监管部主任张思宁（左一）、浙江省证监局副局长蒋潇华（左四）等证监会领导介绍公司自主研发的高温型电池、产学研合作开发的铅炭电池。
- 3 2010年6月7日，杭州市西湖区王立华区长及西湖区发改局、财政局、国税局、地税局、统计局等领导走访南都电源。



4  
5 | 6

4 2010年6月29日，中国工程院院士杨裕生(中)、军用化学电源研究发展中心主任曹高萍等专家前来南都电源考察。南都电源总裁陈博、常务副总裁王岳能、总工程师童一波等公司领导与来访专家就新能源技术及应用进行了技术交流座谈。

5 2010年6月23日，深圳证券交易所副总经理周明（左一）在南都电源考察，公司总裁陈博（右二）陪同参观公司产品展厅。

6 2010年9月3日，杭州市委常委、余杭区委书记朱金坤视察南都电源临平生产中心

## 企业新发展

- 2010年4月21日，公司在深圳成功上市。公司以上市为契机，加大科技投入、注重科学管理，积极响应国家新能源产业发展号召，大力向动力和储能电源系统等新能源领域战略转型升级。
- 2010年5月20日，公司现代化临安新工厂正式竣工投产，标志着南都电源在企业规模、生产设备、工艺技术、产品结构有了质的飞跃。
- 2010年9月16日，公司成立南都研究院、国家认可实验室，标志着技术体系建设的重大调整与提升。

- 2010年10月，公司现代化锂电新工厂亮相，标志着南都锂电发展新的里程碑建立。
- 2010年11月17日，公司成立国家认可实验室，以专业的研发技术展现产品品质，正式表明检测和校准实验室具备实施特定检测和校准工作能力的第三方证明认可作为一种证实能力和传递信任的手段，具有权威性、独立性、公正性、技术性、规范性、统一性和国际性等特征。
- 2010年11月25日，公司成立杭州南都动力科技有限公司，标志着公司向新能源领域迈出的战略步伐。

## 南都电源主要业绩概览》》

	主营业务收入（万元）	利税总额（万元）	在岗职工数（人）
2010年1~12月	144571.86	13258.01	截止2011年5月1688人，去年同期为1443人。

## 南都电源业务概览》》

南都电源主要经营化学电源、新能源储能、系统集成及相关产品的研发、制造、销售和服务，确定以“通信、动力、储能”为未来发展的三大支撑产业，逐步从提供通信后备电源产品的制造商向提供通信、动力及储能电源系统解决方案的供应商发展。公司品牌“NARADA”已成为享誉全球的客户知名品牌。



## ◆ 企业社会责任战略与管理

南都电源秉持“精诚团结、锐意创新、履行承诺、客户至上”的企业核心价值观和“尊重和维护员工权利，承诺不断进行改善，致力于成为一流的遵纪守法、遵守SA8000条款、勇于承担社会责任的企业”的企业社会责任方针，努力追求企业的经济发展和社会责任体现的和谐统一。”

**企业社会责任战略:**2010年，南都电源为进一步提升CSR战略，以实现企业与利益相关方的可持续性发展为目标，促进CSR战略与公司发展战略的融合与发展，不断拓展社会责任的履行方式，为国家和社会发展作出积极贡献。南都电源的企业社会责任愿景与企业宗旨一脉相承，即：

不断地为员工、客户、股东、社会创造价值。

## ◆ 打造员工满意度

南都电源将对员工的责任视为企业可持续性发展的关键。2010年公司在切实保障员工基本权益的基础上，重视员工职业发展，培养员工的职业素养与能力，引导员工参与企业决策，努力为员工创建和谐美好的工作环境，使员工努力工作、快乐生活。

### 1、保障员工基本权益

公司按照新《劳动法》的规定，与所有员工签订平等协商的《集体合同》。公司建立了规范、科学的薪酬管理体系，使每位员工享受到足额缴纳的法定保险与福利。

公司通过安排员工每年参加体检并建立健康档案、发放生产员工劳动保护物品并开展安全生产活

动、定期对员工进行安全生产和职业健康培训、高温慰问及生病探望等措施，有效提升职业健康安全管理。

### 2、帮助员工职业发展

公司为员工设立多形式内容的职业培训，有新员工入职培训、规章制度培训、专项技能培训、专业知识培训、女员工生理健康知识培训等。公司创新培训模式，建立员工培训师队伍，增强培训力度和频次。

南都电源2010年相关培训统计

培训人数（万人次）	0.7339
高层接受培训的人数（人次）	47
中层接受培训的人数(人次)	152
普通员工接受培训的人数（万人次）	0.714
人均培训时间（小时）	97.4

2010年度公司专项培训包括技术中心VE（价值工程）培训、人力资源管理技能提升培训、非财务经理的财务管理培训、直流电压、直流电流检定员培训、80后员工管理技巧培训、消防安全培训、零缺陷—现代质量经营新思维培训、省级高新技术企业研发与管理培训、职业卫生管理员培训、外贸实务信息化培训、质量管

理相关法律、法规培训、压力容器管理培训、仓管员技能比赛、叉车工技能比赛、B财务分析管理培训、创业板董事会秘书培训、客服系统内部学习班培训、2010年度新员工培训、质量专业技术人员2010年继续教育培训、计量检定员考证培训、《商业道德行为准则》和《员工日常行为规范》培训、SA8000社会责任体系知识培训、电气安全知识培训、人力资源上岗证培训、锂电质量管理技术进阶培训、TL9000内审员培训、“电动汽车生产面临的问题与发展趋势”研讨班、环境关注物质培训、会计实务及管理培训、PDM系统操作培训、最新《社会保险法》深度解读与企业应对实操技巧知识培训。公司在做好员工培训的同时，开展各类岗位操作比武活动，在员工中营造“比、学、赶、帮”的良好工作氛围，提升职业能力，拓展工作绩效。10年“五·一”国际劳动节前夕，杭州市总



学习座谈



员工餐厅

工会评选出了100个以职工名字命名的先进操作法和100项职工绝技绝活。南都电源“郭锋通信用后备式锂离子电池先进操作法”光荣入选。“郭锋通信用后备式锂离子电池先进操作法”是国内通信用后备式锂离子电池领域的重要突破和创新，拥有完全自主知识产权，达到了国内、国际领先的水平。南都电源一直非常注重培养员工的创新精神，鼓励员工在工作中创造发明、革新挖潜，提高产品质量和劳动生产率。曹继明焊接法、钱一文涂布法等一批以一线员工命名的先进操作法在公司得到了大力推广。



职工之家

### 3、推进员工沟通参与

公司切实保障员工的知情权、监督权和参与决策权，从而维护员工合法权益，激发员工的主人翁意识，充分发挥员工在企业民主管理中的作用。

南都电源每年召开一次工会会员代表大会和职工代表大会，各位会员负责对公司关系员工切身利益的制度进行审议和修改，保障员工参与企业管理。公司经工会会员提名并差额选举出6位员工代表，负责代表员工与公司进行沟通与交流。同时，公司为了倾听员工心声，解决员工问题，专门设立了总裁接待日制度活动、创意提案制度活动、车间班组座谈会等形式，为员工提供各种有效的沟通、申诉和反馈渠道，积极听取员工的心声，讨论和解决员工关心的工作和生活问题，以提高员工满意度。



车间班组座谈活动



工会会员代表大会



篮球比赛

#### 4、丰富员工文化生活

公司开展丰富多彩的企业文化活动，以文娱、健身、联谊等内容形式极大地丰富了员工的业余文化生活，缓解了工作压力，增强了员工的归属感。公司先后举办拔河比赛、自行车比赛、登山比赛、桥牌比赛、象棋比赛、接力赛跑比赛、篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛，举办了文化艺术节书画、摄影、演讲、绘画比赛，吸引了众多员工踊跃参与，展示靓丽风采；公司总部还创办工间操，促进员工身体健康。公司每年夏季举办员工夏季纳凉活动、旅游、拓展训练，丰富员工业余文化生活，增进员工努力工作、快乐生活的信念与追求。



员工参加公司组织的旅游活动



《南都之光》报通讯员活动



员工参加西湖区运动会



员工参加卡拉OK纳凉晚会



文化艺术节演讲比赛



员工参加野外拓展训练

## ◆ 体现研发和服务实力

南都电源倡导环保减排和节约能源，大力研究发展太阳能、风能领域的储能应用的产品，开发运用领域更广、产品性能更优、环境适应性更强的优质产品，持续加大研究开发投入，鼓励创新，增强服务意识，努力建设一支与公司国际化发展相适应的科技人才队伍，为公司技术发展和生产工艺改进提供充分的人才支撑和知识保证。南都研究院，配备了国际最先进的科研试验和综合测试设备，拥有以院士为首，国内外教授、专家组成的具有丰富理论与实践经验的研发团队；国家认可实验室的建立，表明检测和校准实验室具备实施特定检测和校准工作能力的第三方证明，认可作为一种证实能力和传递信任的手段，具有权威性、独立性、公正性、技术性、规范性、统一性和国际性等特征。

### 以技术支撑服务，做好新市场推广。

在风云多变的市场形势下，公司推进变革、迎接挑战，不断开拓市场、巩固合作伙伴；做好各行业的集采招投标方案；设立销售服务一体的办事处；提供系统解决方案；以丰富的产品系列满足客户需求并及时交付；不断技术创新开发新产品，满足客户的潜在需求；为客户研发定制产品满足客户差异化、定制化需求；建立全球营销服务网络，为全球客户提供及时响应和周到服务；体现环保责任，成立铅回收管理部；加强大容量电池巡检走访工作；中国市场每年举办行业客户技术交流

培训班，每年举办培训近100场次，每年参加培训人数达到近3000余人；海外市场在南非、新加坡、孟加拉、土耳其、马来西亚举办电源使用与维护培训，受到当地客商的欢迎与认可；提供24小时客户关怀中心服务……与客户共同成长。公司倡导为客户提供可靠、安全、高性能的产品和服务。通过售前、售中、售后服务，使服务承诺、工作流程、产品交付、信息传递、技术交流保持畅通有效。



南都电源举办第20期通信电源技术交流会



南都电源为新加坡电信举办VRLA电池技术交流会

## ◆ 重视绿色环保节能减排



安环管理人员每日抽取水样

南都电源顺应市场需求，响应政府产业导向，积极投入研发车用动力电池、新型储能电池，以满足新能源汽车及智能电网对电源产品的需求，推动节能减排环保的绿色产业发展。公司加强对供应链的管理，提升供应商环保意识和环保管理工作，推动供应链更加绿色环保。

公司在十多年发展中不断加大环保投入，强化环保管理力度，持续做好节能减排工作，现已累计投入环保资金近四千万，并仍在持续改善投入。2009年10月投资新建的临安生产基地正式投产，使临安生产基地成为行业环境保护的典范，以高标准严格要求使环保规范、处理达标。投入巨资的的净化处理器、污水处理等环保设备技术先进，水质经环保处理后各项指标均达到《污水综

合排放标准（GB8978-1996）要求，达到《城市污水再生利用，城市杂用水水质标准》（GB/T 18920-2002）标准，加大了水循环再利用。同时，针对冲放电机负载、风机负载、电阻加热负载及电动机负载和各类办公负载以及相应产生的电网谐波，采用无源滤波补偿技术、变频技术、PID控制技术等取得了显著的设备节能效果。

公司开展“绿意葱茏映南都”绿化认养活动，每位员工自发在企业的绿化园地认养一棵树，树立环保意识，为环境的改善尽一份力。

## 10年度公司加大环保管理力度，提升环保工作质量：

### 研发新能源产品， 致力绿色环保事业。

公司积极响应国家新能源产业发展的号召，在低碳经济环境下积极做好产品更新换代，将科技进步和创新作为公司产品品质的重要支撑，成功开发通讯用移动式燃料电池电源系统，经工信部鉴定达到国际先进水平；成功开发离网储能系统，该项目为国家电网第一个离网项目的示范点；建立了太阳能储能实验室，为储能系统的研究开发提供了大量的数据和经验，也正在积极筹建建立移动式企业级储能电站。公司积极响应国家低碳、环保要求，从材料、外包设备出发，为客户提供节能、环保、低碳的集成设备，于2009年开发cooler产品，有效降低用电量。公司设立铅回收事业部，负责各地废旧电池的回收、运输、处理，重视铅回收处理，促进循环经济发展。

### 设置高性能设备， 确保环保指标达标。

公司设置高性能环保设备，除尘器、高效除尘器、烟尘净化器、玻璃钢酸雾净化塔，确保废气达标排放。其中：超高效除尘器的处理效率高达99.97%以上；湿式铅烟净化器其处理效率达到99.5%以上。

公司采用行业领先的污水处理系统，包括多级隔油池、斜板沉淀池、箱式压滤机、锰砂过滤、活性炭吸附等等，保证出水PH稳定，确保废水达标排放。同时，为了节约自来水用量及废水排放量，公司2011年新建中水回用系统，可以回收80%的水进行重复利用。

### 做好节能减排工作， 加大环境管理力度。

废酸回收：目前废酸设备处理量6吨/天，实际运行过程中废硫酸回收率均可达到80%以上，金属离子截留率达到88%以上（按设备出厂设计流量运行，酸、水流量比例1：1），则一年可回收废酸 $6 \times 300 \times 80\% = 1440$ 吨，相当于节约98%分析纯硫酸 $1440 \times 21.4\% / 98\% = 314.4$ 吨。具有明显的资源回收利用效益。

风机变频改造：送风风机6台，累计功率152.5KW，按80%额定出力，一年300天，每天工作12小时计算，则全年用电： $152.5KW \times 12h \times 300d \times 80\% = 43.92$ 万KWh/a。安装变频节能控制系统后，按平均节电30%计算，每年节约： $43.92$ 万KWh/a  $\times 30\% = 13.2$ 万KWh/a，具有明显的节电效益；间接减少了火力发电厂的污染物排放，具有间接的环境效益。

废水监测：加强厂区雨水，生活污水及工业废水的监管工作，每日进行3次取样化验，全年内部检测净化器取样合格率达到99.26%，雨水口取样达到100%。2010年余杭区环境监测大队4次飞行检测全部达标，2次省环保局检测生产污水排放口取样全部合格。

### 加强职业安全管理， 提高安全生产。

公司重视职业安全管理，做好新员工上岗前职业安全培训；每年组织员工参加体检；与上级有关部门签署《职业卫生责任书》；落实安全责任制和安全例会制度；落实危化品管理制度；落实消防管理制度；落实特种设备管理制度；落实危险作业审批制度；落实安全检查和工伤管理制度；落实国家环保部门各项发文的检查与整改工作，完成危险废弃物台帐管理规范、固废区防雨防渗措施；落实固体废弃物，特殊废弃物回收单位协议及转移台帐管理，及各项环境申报工作；加强环保设备的定期维护与管理；及时更新设备环保台帐，做好设备台时记录及有效运转率统计，2010年环保设备有效运转率达100%。

# ◆ 社会公益事业

## 1、支持教育发展

南都电源以赤诚爱心支持祖国教育事业的发展。公司与重庆邮电大学、北京邮电大学、南京邮电大学建立南都奖学金，鼓励莘莘学子发奋学习报效祖国。



南都电源与重庆邮电大学签署“战略合作框架和南都奖学金”协议

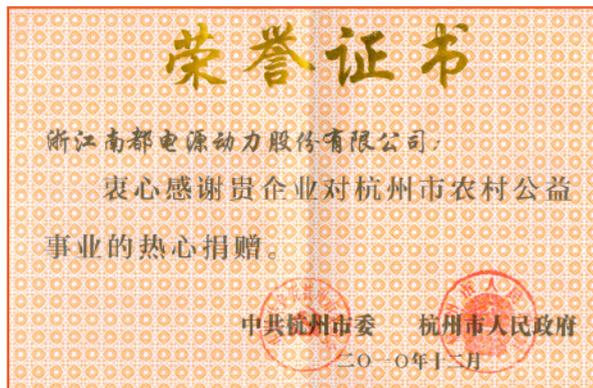


北京邮电大学“南都奖学金”签约及颁奖仪式



南京邮电大学“南都奖学金”颁奖仪式

## 2、捐赠捐助



2010年12月，公司荣获中共杭州市委、杭州市人民政府颁发的“杭州市农村公益事业热心捐赠”奖牌。

## 3、促进城乡发展



### 感谢信

浙江南都电源动力股份有限公司：

2010年4月14日07时49分，大地震突袭青海省玉树藏族自治州，房屋倒塌、城镇易容，数千鲜活生命顷刻消逝，无数美丽家园瞬间毁灭。同时，也给承担着玉树州党政军和数十万人民群众通信重任的中国电信青海公司造成了灾难性的破坏。

大地无情，人间有爱。一方有难，八方支援。在我公司遭受地震灾害的危难时刻，你们伸出的无偿援助之手，使我们倍感亲切和温暖，也给了我们夺取抗震救灾胜利的的强大精神动力。在各方的关心鼓舞和支援下，中国电信灾区通信已全面恢复。在此，中国电信青海公司全体员工对社会各界对我公司的大力支持和无私援助表示衷心的感谢！

目前，余震时有发生，灾情十分严峻，抗震救灾工作如大如茶。震灾可以摧毁我们的基础设施、摧毁我们的通信设备、毁掉我们的正常生活，但却永远摧不垮中国电信人抗震救灾、夺取抗震救灾最后胜利的坚强意志和坚定不移的决心。我们相信，有集团公司党组的坚强领导，有社会各界的大力支援，我们一定能够克服地震灾害带来的困难，夺取抗震救灾保通信战役的最后胜利！重建美好家园！

在此，我们愿与你们一起祈福中华，天佑青海！

中国电信青海分公司  
二〇一〇年四月二十一日



中国电信青海分公司对南都电源抗震救灾感谢信

### 感谢信

尊敬的供应合作伙伴：

在此怀着无比感激的心情向所有支援吉安移动河东仓库抗洪救灾的供应合作伙伴表示衷心的感谢！

我公司河东仓库位于吉安青原区，2010年6月18日，特大暴雨的突然袭击，洪水的肆虐肆虐，让我公司河东仓库瞬间被水淹没，仓库存储的物资遭受严重损失！

在得知我公司仓库受灾的第一时间，是你们立即为我们伸出援助之手，有的派出了车辆，有的运来了物资，有的组织员工连日来和我们一起投入救灾战斗，在多方支持和援助下，受灾物资得以陆续运出受灾现场。

在获知我公司仓库物资被水受损后，又是你们给了我们技术支持，将人力投入到现场设备的清洗、修复、出厂检修，并争取部分设备无偿更换的无私援助。

在你们的技术支持和无私援助下，我公司对受灾设备进行了妥善的处理，最大程度降低了设备的损失程度。

再次衷心感谢各位合作伙伴的全力、无私支援，让我们在未来的日子携手并进，开启合作共赢的新篇章。

此致

敬礼！

中国移动通信集团江西有限公司吉安分公司  
2010年6月23日



中国移动江西公司吉安分公司对南都电源支援抗洪救灾感谢信

## 4、胸怀天下，脚踏实地

南都公益基金会（英文名：Narada Foundation，以下简称“南都基金会”）成立于2007年5月11日。南都基金会是一家经民政部批准成立的全国性非公募基金会，业务主管单位为民政部。南都基金会原始基金1亿元人民币，来源于上海南都集团有限公司。

南都公益基金会以支持民间公益为使命，旨在推动社会创新和公民社会发展。基金会的三大资助方向是：发起、支持行业发展的宏观性项目，资助支持性机构、引领性机构和优秀公益人才的战略性项目，资助农民工子女教育、灾害救援等特定公益领域的项目，同时开展指导三大资助方向的战略性、政策性研究。



给孩子一个舞台，让爱点亮未来。



南都电源董事周庆治参加南都公益基金会“新公民计划”公益项目活动。

新公民计划“小土豆”儿童情景剧项目是以促进来沪人员子女身心健康成长为目的，展开的社会公益类活动。通过志愿者与儿童的互动，引导儿童自编、自导、自演“小电影”，从而达到树立自信心，提升交际能力、协作能力，使得来沪人员子女更好的融入社会。

在这一过程中，志愿者将与孩子一同成长。项目视频将定期上传至各大视频网站，希望能得到更多怀有社会责任心的人士关注到这样的群体！

# ◆ 展望

## 提升CSR绩效

南都电源将继续深化CSR工作体系管理，并在员工中不断倡导社会责任，通过员工的积极相应来真正体现企业的社会责任。

公司将进行CSR可持续发展能力的评估与提升，并通过利益相关方的参与，形成全球化趋势，提升责任绩效。

## 关键CSR目标

研发节能减排产品：提供专业、优质的系统解决方案，加强光伏系统、风光互补系统、光油互补系统储能电站、户外电源系统的研究与开发，正以实际行动成为行业的环保标杆。

碳减排目标每年削减5%。

在社会突发灾难时的救援，对灾难地区和人民提供救援。

开展员工志愿活动；激发员工参与绿色环保、慈善活动等自愿活动的激情，体现员工的工作价值和對社会的責任。



公司建设中的新生产基地——杭州南都动力科技有限公司

**浙江南都电源动力股份有限公司**

地址：浙江省杭州市紫荆花路50号A座9楼

邮编：310012

电话：0571-28827000

传真：0571-23659898

E-mail: [gmo@narada.biz](mailto:gmo@narada.biz)